

# Ausbildungs- kompass

Ausbildungsplätze in deiner Region



2019/20



Gemeinde Odelzhausen

Liebe Jugendliche,  
verehrte Gewerbetreibende,

ich darf Ihnen nun die fünfte Auflage des  
Ausbildungskompass der WestAllianz München  
für das Schuljahr 2019/2020 präsentieren.



Ich bedanke mich bei allen, die mit Ihrem Eintrag  
einen Beitrag zum Gelingen dieses Projekts geleistet haben und freue  
mich, dass sich auch in diesem Jahr wieder neue Firmen in unserem  
Kompass präsentieren.

Die Broschüre bietet ein breit gefächertes Angebot an Ausbildungsmög-  
lichkeiten aus den beiden Landkreisen Dachau und Fürstenfeldbruck.  
Unsere regionalen Betriebe bekommen hiermit die Möglichkeit, sich  
vorzustellen und für ihr Ausbildungsangebot zu werben.

Unsere Firmen tragen viel zur Lebensqualität in unseren Gemeinden bei.  
Ob bei der Schaffung von Arbeits- oder Ausbildungsplätzen oder bei der  
Ausführung eines Auftrages, wir alle profitieren vom Engagement unserer  
heimischen Wirtschaft. Die Nähe zum Betrieb ist ein wichtiges Kriterium  
für unsere Jugendlichen bei der Wahl ihres künftigen Berufes.

Die WestAllianz München, ein interkommunales Bündnis der Gemeinden  
Bergkirchen, Gröbenzell, Karlsfeld, Maisach, Odelzhausen, Paffenhofen a.d.  
Glonn und Sulzemoos, hat es sich zum Ziel gesetzt unsere Jugendlichen  
und unsere Firmen bei der Besetzung eines Ausbildungsplatzes tatkräftig  
zu unterstützen.

Bitte informieren Sie sich über das Angebot. Wir wünschen Ihnen viel  
Erfolg bei der Suche nach dem richtigen Ausbildungsplatz.

Ihr  


1. Bürgermeister  
Gemeinde Bergkirchen

Stellvertretend für die Bildungsakademie der  
WestAllianz München



## Finde deinen Beruf

### Kaufmann f. Bürokommunikation (m/w/d)

<b>BERATA-GmbH Steuerberatungsgesellschaft</b>	Seite	40
<b>Vocatus AG</b>	Seite	66

### Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

<b>ALDI GmbH &amp; Co. KG</b>	Seite	142
<b>AMAN Media GmbH</b>	Seite	138
<b>J.R.H. Schaffelhuber GmbH &amp; Co. KG</b>	Seite	18
<b>Kistler Elektrotechnik &amp; Neue Energie GmbH &amp; Co. KG</b>	Seite	128
<b>KommEnergie GmbH</b>	Seite	150
<b>Konrad Kreppold GmbH</b>	Seite	118

### Großhandelskaufmann (m/w/d)

<b>Hermann Gittfried GmbH &amp; Co. KG</b>	Seite	86
<b>J.R.H. Schaffelhuber GmbH &amp; Co. KG</b>	Seite	18

### Kaufmann im Groß- und Außenhandel (m/w/d)

<b>Andreas Kupfer &amp; Sohn GmbH</b>	Seite	12
<b>Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH</b>	Seite	98
<b>EHG Stahl.Metall Odelzhausen GmbH</b>	Seite	112

### Kaufmann für Marketingkommunikation (m/w/d)

<b>Vocatus AG</b>	Seite	66
-------------------	-------	----

### Automobilkaufmann (m/w/d)

<b>Auto Rapp GmbH</b>	Seite	76
-----------------------	-------	----

### Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)

<b>Auto Rapp GmbH</b>	Seite	76
-----------------------	-------	----

### Industriekaufmann (m/w/d)

<b>Phytron GmbH</b>	Seite	54
<b>Robert Höhne Präzisionsmaschinen GmbH &amp; Co.KG</b>	Seite	130
<b>ritterwerk GmbH</b>	Seite	56

### Bankkaufmann im Außendienst (m/w/d)

<b>Bausparkasse Schwäbisch Hall AG</b>	Seite	60
--	-------	----

### Bankkaufmann (m/w/d)

<b>Sparkasse Fürstfeldbruck</b>	Seite	152
---------------------------------	-------	-----

### Kaufmann für Versicherungen und Finanzen (m/w/d)

<b>Contrust Versicherungsmakler GmbH</b>	Seite	84
--	-------	----



## Finde deinen Beruf

### Verkäufer und Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)

<b>ALDI GmbH &amp; Co. KG</b>	Seite	142
-------------------------------	-------	-----

### Kaufmann im E-Commerce (m/w/d)

<b>AMAN Media GmbH</b>	Seite	138
------------------------	-------	-----

### Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)

<b>Gemeinde Gröbenzell</b>	Seite	48
----------------------------	-------	----

### Steuerfachangestellter (m/w/d)

<b>BERATA-GmbH Steuerberatungsgesellschaft</b>	Seite	40
<b>Berndt &amp; Greska GmbH &amp; Co. KG, WPG StBG</b>	Seite	80

### Sozialversicherungsfachangestellter Fachrichtung allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)

<b>BKK ProVita</b>	Seite	14
--------------------	-------	----

### Abiturientenprogramm zum Geprüften Handelsfachwirt (m/w/d)

<b>ALDI GmbH &amp; Co. KG</b>	Seite	142
-------------------------------	-------	-----

### Mediengestalter Digital- und Print, Fachrichtung Gestaltung und Technik (m/w/d)

<b>AMAN Media GmbH</b>	Seite	138
------------------------	-------	-----

### Fachinformatiker, Fachrichtung Anwendungsentwicklung (m/w/d)

<b>AMAN Media GmbH</b>	Seite	138
------------------------	-------	-----

### Elektroniker für Energie und Gebäudetechnik (m/w/d)

<b>EBS Elektrotechnik Stefan GmbH</b>	Seite	16
---------------------------------------	-------	----

<b>Kistler Elektrotechnik &amp; Neue Energie GmbH &amp; Co. KG</b>	Seite	128
<b>Tratter Elektrotechnik e.K.</b>	Seite	64

### Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung oder Systemintegration (m/w/d)

<b>Vocatus AG</b>	Seite	66
-------------------	-------	----

### Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

<b>GfA A. d. ö. R.</b>	Seite	148
------------------------	-------	-----

### Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

<b>Andreas Kupfer &amp; Sohn GmbH</b>	Seite	12
<b>Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH</b>	Seite	98
<b>EHG Stahl.Metall Odelzhausen GmbH</b>	Seite	112
<b>Hermann Gittfried GmbH &amp; Co. KG</b>	Seite	86
<b>J.R.H. Schaffelhuber GmbH &amp; Co. KG</b>	Seite	18



## Finde deinen Beruf

### Bauzeichner (m/w/d)

Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH . . . . Seite 98

### Baugeräteführer (m/w/d)

Konrad Kreppold GmbH . . . . Seite 118

### Berufskraftfahrer (m/w/d)

Konrad Kreppold GmbH . . . . Seite 118

### Bauwerksmechaniker für Abbruch- und Betontrenntechnik (m/w/d)

Konrad Kreppold GmbH . . . . Seite 118

### Klempner (m/w/d)

Gierl Bedachungen GmbH . . . Seite 50

### Zimmerer (m/w/d)

Zimmerei.Dachdeckerei.Bauspenglerei Harald Mang . . . . . Seite 132

### Dachdecker (m/w/d)

Gierl Bedachungen GmbH . . . Seite 50

Zimmerei.Dachdeckerei.Bauspenglerei Harald Mang . . . . . Seite 132

### Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Auto Rapp GmbH . . . . . Seite 76

### Mechaniker für Karosserie-Instandhaltungstechnik (m/w/d)

Auto Rapp GmbH . . . . . Seite 76

### Kraftfahrzeug-Mechatroniker (m/w/d)

Autohaus Neumayr GmbH & Co. KG . . . . . Seite 38

Auto Rapp GmbH . . . . . Seite 76

### Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Louis Renner GmbH . . . . . Seite 22

### Werkzeugmechaniker, Fachrichtung Formentechnik (m/w/d)

ritterwerk GmbH . . . . . Seite 56

### Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Louis Renner GmbH . . . . . Seite 22

Robert Höhne Präzisionsmaschinen GmbH & Co.KG . . . . . Seite 130

### Industriemechaniker (m/w/d)

GfA A. d. ö. R. . . . . Seite 148

Louis Renner GmbH . . . . . Seite 22



## Finde deinen Beruf

### Florist (m/w/d)

Blumen und Gärtnerei Baumeister . . . . . Seite 44

### Gärtner im Zierpflanzenbau, Schwerpunkt Beraten und Verkaufen (m/w/d)

Blumen und Gärtnerei Baumeister . . . . . Seite 44

### Gärtner, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Blumen und Gärtnerei Baumeister Seite 44  
Gemeinde Gröbenzell . . . . . Seite 48  
SE Landschaftsbau GmbH . . . . Seite 88

### Gärtner im Zierpflanzenbau, Schwerpunkt Produktion (m/w/d)

Blumen und Gärtnerei Baumeister . . . . . Seite 44

### Fachverkäufer für das Lebensmittelhandwerk Bäckerei (m/w/d)

Bachmeier GmbH . . . . . Seite 44

### Pharmazeutisch kaufmännische Angestellter (m/w/d)

Johannes-Apotheke Gröbenzell . Seite 52

### Pharmazeutisch technische Assistent (m/w/d)

Johannes-Apotheke Gröbenzell Seite 52

### Erzieher (m/w/d)

Kinderhaus St. Michael . . . . . Seite 126

### Kinderpfleger (m/w/d)

Kinderhaus St. Michael . . . . . Seite 126

### Heilerziehungspflegehelfer (m/w/d)

Kinderheim Die Wiege GmbH & Co. KG . . . . . Seite 114

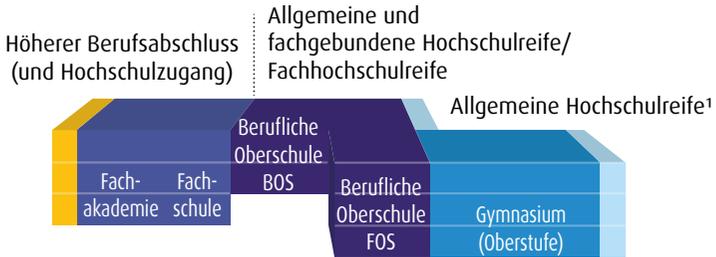
### Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Kinderheim Die Wiege GmbH & Co. KG . . . . . Seite 114

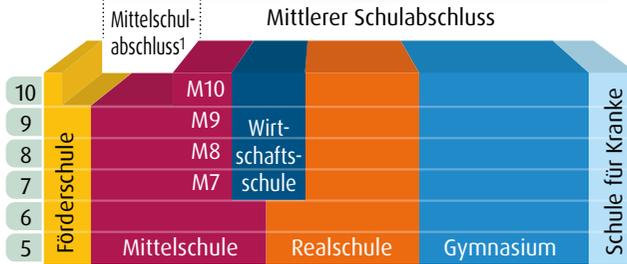
### Hauswirtschaftler und Assistent für Ernährung und Versorgung (m/w/d)

Kinderheim Die Wiege GmbH & Co. KG . . . . . Seite 114

# Das bayerische Schulsystem

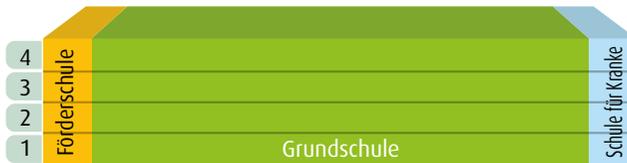


Ausbildungsberuf (Mittlerer Schulabschluss möglich)



Jahrgangsstufe

Übertritt an die weiterführenden Schulen



Nach einer Grafik des bayerischen Staatsministeriums für Bildung und Kultus, Wissenschaft und Kunst, [www.km.bayern.de/schularten](http://www.km.bayern.de/schularten)

<sup>1</sup> Zum Schuljahr 2018/19 erfolgte beginnend mit den Jgst. 5 und 6 die Umstellung auf das neunjährige Gymnasium. Der erste Jahrgang des neunjährigen Gymnasiums legt im Schuljahr 2025/26 das Abitur in Jgst. 13 ab. Die Möglichkeit, die Lernzeit individuell auf acht Jahre zu verkürzen, wird eröffnet.

<sup>2</sup> Erfolgreicher oder qualifizierender Abschluss der Mittelschule

# Tipps für Ihre Bewerbung

Mit der Bewerbung möchten Sie Aufmerksamkeit erzeugen und Interesse an Ihrer Person wecken.

## 1. Das Anschreiben

Der erste Eindruck ist entscheidend. Den meisten Personalverantwortlichen steht für die Durchsicht der Bewerbungsunterlagen nur eine sehr begrenzte Zeit zur Verfügung. Deshalb muss die Devise lauten:

**Positiv abheben, nicht um jeden Preis, aber mit Köpfchen.**

Haben Sie im Vorfeld, beispielsweise mit dem Ansprechpartner telefoniert? Wenn ja, steigen Sie direkt mit Bezug auf dieses Gespräch in das Einschreiben ein.

Letztlich sind es die Fakten, die zählen – deshalb greifen Personalverantwortliche oft zuerst zum Lebenslauf, wenn sie erfahren möchten, ob ein Bewerber oder eine Bewerberin auf eine ausgeschriebene Stelle passt. Trotzdem ist das Anschreiben wichtig: Seine Funktion ist es, den Fakten des Lebenslaufs einen persönlichen Rahmen zu geben.

### Das Anschreiben:

1. ist auf weißem DIN-A4-Papier verfasst (mindestens achtzig Gramm, besser ist ein hundertzwanzig-Gramm-Papier)
2. wird nicht auf Schmuck-Briefpapier oder farbigen Briefbögen verfasst
3. enthält nur dann zusätzliche grafische Gestaltungselemente, wenn die ausgeschriebene Stelle dies nahe legt (zum Beispiel Werbung, Design und so weiter)
4. ist auf dem gleichen Papier und in der gleichen, gut lesbaren Schrift gedruckt wie der Lebenslauf
5. ist sauber und nicht geknickt
6. sollte nicht länger als eine Seite sein
7. sollte in einem klaren Stil verfasst und übersichtlich aufgebaut sein, damit man beim schnellen Lesen das Wichtigste sofort erfassen kann.
8. enthält keine Rechtschreib- und Grammatikfehler.

# Tipps für Ihre Bewerbung

## 2. Der Lebenslauf

Zusammen mit dem Anschreiben ist der Lebenslauf der wichtigste Teil in Ihrer Bewerbung. Hier müssen Sie deutlich machen, dass Ihre Qualifikationen und Erfahrungen zur ausgeschriebenen Stelle passen.

### CHECKLISTE LEBENS LAUF

- Überschrift Lebenslauf steht drauf
- Angestrebter Schulabschluss bzw. Abschlussnote sind angegeben
- Meine praktischen Tätigkeiten habe ich erklärt
- Alle Zeitangaben sind einheitlich (Monat/Jahr), z. B. 10/2015
- Bildungsweg und Praxiserfahrung sind identisch, entweder chronologisch auf- oder absteigend
- Meine Sprach- und Computerkenntnisse habe ich realistisch eingeschätzt
- Max. 3 - 4 Hobbys, die ich auch tatsächlich in meiner Freizeit betreibe
- Rechtschreibung, Grammatik und Ausdruck wurden kontrolliert
- Aktuelles Datum und Unterschrift sind drauf

### Geht gar nicht/wird nicht empfohlen

- Wird eher abgeraten: Name und Beruf der Eltern, Geschwister**
- Keine Angaben zur Religion, Parteizugehörigkeit, zu politischen, extremen oder religiösen Mitgliedschaften/Hobbys**
- Keine Spaßnamen als E-Mail, z. B. super\_killer@aol.com oder flotte\_Biene@XXX.de**

## 3. Die Zeugnisse

Zeugnisse fügen Sie Ihrer Bewerbung als Anlage bei. Nehmen Sie keine Originale, Kopien werden akzeptiert. Die Reihenfolge der Zeugnisse sollte der Abfolge im Lebenslauf entsprechen.

# Tipps für Ihre Bewerbung

## 4. Die Bewerbungsmappe

Sie haben alle Bewerbungsunterlagen verfasst und zusammengetragen. Jetzt kümmern Sie sich um die Ordnung und die „Verpackung“ Ihrer Unterlagen. Wie beim Titel eines Buches kommt obenauf ein Blatt mit den wichtigsten Informationen über Sie und den Inhalt Ihrer Bewerbung.

### Auf das Deckblatt kommen:

- der Titel, z. B.: „Bewerbungsunterlagen“ oder „Bewerbung als ...“
- der Name der Firma, bei der Sie sich bewerben.
- Ihr Vor- und Zuname.
- Ihre Adresse. Sie müssen diese dann nicht bei den persönlichen Daten im Lebenslauf wiederholen.
- Ihr Foto, wenn Sie es nicht auf den Lebenslauf oben rechts kleben.

### Jetzt bringen Sie alle Papiere in die richtige Reihenfolge:

Das Anschreiben legen Sie lose obenauf in Ihre Bewerbungsmappe. Und in dieser Reihenfolge heften oder klemmen Sie die anderen Unterlagen ein:

1.	2.	3.	4.	5. ...
Deckblatt	Lebenslauf	Dritte Seite	Zeugnis A	Zeugnis B

Zum Schluss kommen alle Unterlagen in eine ansprechende Verpackung. Im Fachhandel bekommen Sie Bewerbungsmappen in den unterschiedlichsten Aufmachungen. Ein Tipp: Die Farbwahl hängt von der Branche ab. Zum Beispiel im Bankbereich eher dezenter, im Werbebereich etwas farbiger, sollte aber nicht zu „knallig“ sein.

### Vermeiden Sie in jedem Fall Bewerbungsmappen mit Muster.

Klipphefter oder Kunststoffmappen mit transparenter Vorderseite sind gut geeignet. Die Blätter sollten zum Kopieren entnommen werden können. Einzelne Klarsichthüllen pro Blatt sind aber heute eher unüblich und suggerieren, dass man dem Adressaten einen unsachgemäßen Umgang mit den Unterlagen unterstellt.

# Tipps für Ihre Bewerbung

## 5. Online-Bewerbung

Die Bedeutung des Internets für den Stellenmarkt ist sehr groß und immer mehr Firmen wünschen eine Online-Bewerbung. **Für eine Stelle sollten Sie sich jedoch nur einmal bewerben, entweder per E-Mail oder schriftlich.** Für eine Bewerbung per E-Mail gelten dieselben Grundsätze wie bei einer klassischen Bewerbung. Sie verfassen auch hier ein Anschreiben und einen Lebenslauf.

### Dies sollten Sie bei einer Online-Bewerbung beachten:

- Schon aus dem „Betreff“ der Mail sollte hervorgehen, um welche Stelle man sich bewirbt. Der eigene Name kann dabei angefügt werden. Sollte sich die Bewerbung auf eine Anzeige beziehen, in der eine Kennziffer genannt war, dann darf diese keinesfalls fehlen. Bei Direktbewerbungen schließt ein kurzer Hinweis über Zweck und Inhalt Ihres Schreibens im Betreff der E-Mail Verwechslungen mit Spam-Mails aus.
- Am besten ist ein einzelner Anhang in einem Format, das auf jedem Rechner gelesen werden kann. Dazu eignet sich das RTF- oder PDF-Format. Sammeln Sie alle Anlagen in einer Datei, damit Sie die Personalverantwortlichen nicht mit dem Öffnen nerven.
- Auch bei einer E-Mail-Bewerbung ist es besser, Sie haben sich nach dem Ansprechpartner telefonisch erkundigt oder den Namen der Anzeige entnommen und sprechen ihn persönlich an.
- Wenigstens ein Interesse weckender Satz sollte ins Anschreiben der E-Mail. Groß- und Kleinschreibung sowie Rechtschreibregeln sind auch bei E-Mails unbedingt zu beachten. Abkürzungen und Smileys haben in einer Bewerbung nichts verloren. Sie können das komplette Anschreiben direkt in die E-Mail formulieren, oder als Anhang beifügen. Meistens wird das Anschreiben auch ausgedruckt – ein angehängtes, ordentlich gestaltetes Anschreiben sieht dann viel besser aus als eine ausgedruckte Mail.
- Alle Elemente des Anschreibens und des Lebenslaufs müssen, wie bei einer schriftlichen Bewerbung, enthalten sein.



Weiterbildung für Azubis

## Benimm-Kurs für Azubis

**Vhs-Bergkirchen, Kurs: B 30120**

*Karl Hermann Künneth*

Die Umgangsformen Ihrer Azubis und Praktikanten sind ein deutlicher Hinweis auf Ihre Firmenkultur.

Gute Umgangsformen sind auch bei den Auszubildenden "In". Bereits in den ersten Wochen werden die Weichen für ihre künftige berufliche Entwicklung gestellt. Dieses Seminar vermittelt in interessanter, lebendiger Form die aktuellsten deutschen Regeln. Ein Auszug aus dem Seminarinhalt:

- Der höfliche Umgang mit Besuchern, Kollegen, Vorgesetzten und untereinander
- Rangfolgen? Wer begrüßt zuerst? Wer bietet wem zuerst die Hand an? Der Händedruck
- Anreden: Siezen/ Duzen? Vorstellen/ Bekannt machen
- Der zeitgemäße Umgang mit Visitenkarten und Titeln
- Richtiges Verhalten bei Schulungen, Seminaren und Besprechungen
- So benimmt man sich in der Kantine/ Das Wichtigste beim Essen
- Mit situationsgerechter Körpersprache Respekt signalisieren
- Verhalten bei Betriebsfeiern/ Pünktlichkeit/ Der erste Tag in der neuen Abteilung
- Wie geht man mit Fehlern um? Wann fragt man nach Arbeit?

1 x

**Freitag, 29.11.19**

09:00 – 16:00 Uhr

85232 Bergkirchen

Bruggerhaus, Römerstraße 3

Gebühr 90 EUR

# NEU!



In  
Kooperation  
mit der  
**vhs**

Weiterbildung für  
Mitarbeiter und Unternehmer

## Der Weiterbildungskompass der WestAllianz München

Die Bildungsakademie der WestAllianz München, hat in Zusammenarbeit mit der VHS Bergkirchen, der VHS Gröbenzell und der VHS Maisach, ein Weiterbildungsprogramm für die Gewerbetreibenden und Firmen in den WestAllianz-Gemeinden zusammengestellt.

Sie finden ein breitgefächertes Angebot: Marketing, Qualitätsmanagement, Sprachkurse, Soft Skills, Sicherheitstrainings sowie vieles mehr. Sprechen Sie mit Ihren Mitarbeitern – melden Sie sich an – wir freuen uns auf Sie!

 **WestAllianz**  
München

Geschäftsstelle, Dagmar Hendorfer, Gartenstraße 7, D-85757 Karlsfeld  
Tel.: +49 (0) 8131 / 99 176, [info@westallianz-muenchen.de](mailto:info@westallianz-muenchen.de)

Weiterbildung im Handwerk

## Akademie für Gestaltung und Design



Neue berufliche Horizonte als Gestalter im Handwerk. Auf dem spannenden Weg dahin begleiten und unterstützen wir Sie gerne.

### **Gute Gestaltung ist erlernbar**

Interessierte Handwerker erlernen bei uns Entwurfsentwicklung und Gestaltung. Nach intensivem Unterricht schließen Sie mit dem Titel Gestalter im Handwerk ab.

### **Neue berufliche Horizonte als Gestalter/in im Handwerk**

Als Gestalter im Handwerk wird Ihre Tätigkeit verantwortungsvoller werden. Sie werden sich als gesamte Persönlichkeit und Gestaltungsprofi einbringen und sich durch die Weiterbildung einen neuen beruflichen Horizont eröffnen.

Weitere Informationen gibt es im Internet unter [hwk-muenchen.de/akademie](http://hwk-muenchen.de/akademie) oder folgen Sie uns unter [facebook.com/akademie.gestaltung.design](https://facebook.com/akademie.gestaltung.design)

Ihre Handwerkskammer für München und Oberbayern.



**Handwerkskammer  
für München und Oberbayern**

Akademie für Gestaltung und Design



In  
Kooperation  
mit der  
**vhs**

Weiterbildung für Firmen

## Arbeitgeber-Attraktivität steigern: Employer Branding

*Ellen Zimmermann*

Demographische Veränderungen und die Digitalisierung in unserer Gesellschaft lösen zunehmend eine Fachkräfteknappheit aus. Das Personalwesen ist stark im Wandel und gefordert im "war of talents", dem Wettbewerb um die besten Talente. Für Unternehmen, die fit für die Zukunft sein und bleiben wollen, besteht Handlungsbedarf.

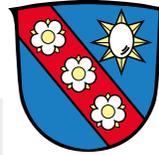
In dem Vortrag geht es um die vorteilhafte Positionierung von Unternehmen nach innen und außen mit klarer Abgrenzung zum Wettbewerb. Welche Maßnahmen sind hilfreich, um für potenzielle Bewerber/innen eine interessante Arbeitgeber-Marke zu sein? Was macht Ihr Unternehmen attraktiv? Wofür steht es? Warum sollten Beschäftigte dort arbeiten bzw. bleiben? Wie erzeugen Sie eine höhere, langfristig glaubwürdige Identifikation der Mitarbeiter/innen mit ihrem Unternehmen?

Vorgestellt werden die Do's und Don'ts zur Entwicklung einer starken und attraktiven Arbeitgeber-Marke anhand von Beispielen inklusive der Einbeziehung von Kommunikationskanälen im Social-Media-Zeitalter.

1x  
**Mittwoch, 19.02.20**  
19:00 – 20:30 Uhr

82194 Gröbenzell  
Bürgerhaus, Nebeneingang  
Schulungsraum 1  
Gebühr 12 EUR

## Gemeinde Odelzhausen



### Gemeinde Odelzhausen

Schulstraße 14  
85235 Odelzhausen  
Telefon 08134/9308-0  
E-Mail [info@odelzhausen.de](mailto:info@odelzhausen.de)  
Internet [www.odelzhausen.de](http://www.odelzhausen.de)

Liebe Schülerinnen und Schüler,  
liebe Leser,

das neue Ausbildungsjahr 2019 steht bevor, die Bewerbungen stehen an... gut, dass es viele Unternehmen in der Region gibt, die ausbilden und somit in ihre Zukunft investieren. In diesem Heft können Sie sich informieren, welche Betriebe in den Westallianz-Gemeinden Ausbildungsplätze anbieten.

### Warum ist unsere Gemeinde so attraktiv?

Zum einen spricht die Lage für sich: im westlichen Landkreis Dachau, direkt an der A8 gelegen, die Städte Friedberg und Dachau sind mit dem Auto in 15 Minuten zu erreichen. Zum anderen setzen wir uns ein, die Jugendlichen mit einer optimalen schulischen Ausbildung für die Zukunft vorzubereiten. So hat Odelzhausen neben einer Grundschule auch eine Mittelschule und sogar eine Realschule direkt am Ort und somit eine neue Qualität als Bildungsstandort erreicht.

Auch bestätigt das aktuelle Standortgutachten einen hohen Zulauf bei den örtlichen Einzelhändlern im Zentrum und im Gewerbegebiet, weit über die Gemeindegrenzen hinaus. Viele Bürger nutzen das breite Arzt- und Dienstleistungsangebot.

Die Vielzahl kultureller Veranstaltungen sowie ein breites Sportprogramm tragen zum Wohlühlcharakter der Gemeinde bei. Der Ebertshauer Weiher lädt zum Baden und Ausspannen ein und die neu geplante Naherholungsfläche an der Glonn bietet in den nächsten Jahren Raum für Spiel- und Freizeitaktivitäten.

Trotz des schnellen wirtschaftlichen und bevölkerungsmäßigen Wachstums hat sich Odelzhausen seinen ländlichen, dörflichen Charakter bewahrt.

So erfolgreich unsere Entwicklung auch ist, so gibt es dennoch viel zu tun, um die Gemeinde auch in der Zukunft fit zu halten. Das erhöhte Verkehrsaufkommen erfordert eine langfristige und effektive Verkehrsplanung, welche mit der geplanten Ortsumfahrung angegangen wird. Der Ausbau des öffentlichen Nahverkehrs wird mit großer Energie vorangetrieben – neben dem Expressbus nach Pasing existieren Ruftaxis im MVV-Nahverkehrsnetz.

Mit der Breitbandversorgung mittels Glasfaserleitungen treiben wir ein Zukunftsprojekt voran. Dadurch bieten wir nicht nur den Gewerbetreibenden einen großen Standortvorteil, sondern auch der Bevölkerung im Homeoffice und im privaten Bereich.



Unsere Aufgabe ist es, regionale Arbeitsplätze zu erhalten und neue zu schaffen. Mit der Gewerbegebietserweiterung kommen wir diesem Ziel einen großen Schritt näher, viele hundert weitere Arbeitsplätze werden in den nächsten Jahren zusätzlich entstehen. Den Betrieben danke ich, vor Ort junge Menschen auszubilden, um ihren Fachkräftebedarf zu decken. Der Ausbildungskompass soll ein hilfreicher Baustein sein, unsere Jugendliche an Ausbildungsbetriebe in der Region zu vermitteln.

Ich wünsche allen Schulabsolventen, dass sie die richtige Berufswahl treffen und einen passenden Ausbildungsplatz finden.

Dabei wünsche ich viel Erfolg!

Ihr

Markus Trinkl

1. Bürgermeister



## Was liegt näher, als nach der Schule einen interessanten Beruf in seiner Gemeinde zu finden?

Wenn du Interesse an deiner Gemeinde hast, mitreden willst und hinter die Kulissen schauen willst, sehen und verstehen, wie deine Gemeinde wächst und geführt wird, wo und was mit den Geldern der Bürger passiert, dann ist der Beruf



Bürgermeister Markus Trinkl mit der Auszubildenden Julia Stock

## Verwaltungsfachangestellte – Fachrichtung Kommunalverwaltung (m/w/d)

bestimmt eine Überlegung wert.

Du solltest einen Qualifizierenden Hauptschulabschluss, M-Zweig oder Mittlere Reife besitzen. Fächer wie Mathematik, Rechnungswesen, Deutsch, Geschichte und Sozialkunde sollten nicht deine schlechtesten sein. Du wirst dich in den drei Jahren mit Gesetzestexten, Deutung und deren Wiedergabe auseinandersetzen, dich in die vielfältigen und abwechslungsreichen Tätigkeiten einer Gemeinde einarbeiten, erleben, was es heißt, wie das Handeln einer Gemeinde Außenwirkung auf seine Bürger hat und ganz nah dran an deiner Heimatgemeinde sein.

Deine Ausbildung findet im Dualen System statt. Die Berufsschule besuchst du im Blockunterricht mit täglicher Heimfahrt, die Lehrgänge (3 Wochen) besuchst du im Vollzeitunterricht in einer der Lehrgangsorte der Bayerischen Verwaltungsschule. Dort wirst du auch deine Zwischen- und Abschlussprüfung ablegen.

Wir bilden nur nach Bedarf aus, was bedeutet, dass wir derzeit nur alle drei Jahre ausbilden. **Die nächste Ausbildung startet deshalb vermutlich im September 2021.** Falls Du ein Praktikum machen möchtest und aus der Gemeinde kommst, nimm gerne mit uns Kontakt auf.

# Starke Schule Odelzhausen



## Grund- und Mittelschule Odelzhausen

Frau Cordula Weber, Rektorin  
Dietenhausener Straße 17  
85235 Odelzhausen  
Telefon 08134/555460  
E-Mail sekretariat@vs-odelzhausen.de  
Internet www.vs-odelzhausen.de



Im Schuljahr 2019/20 besuchten 610 Schülerinnen und Schüler in insgesamt 28 Klassen die Grund- und Mittelschule Odelzhausen.

## Gebundene und offene Ganztagschule, Mittags- und Hausaufgabenbetreuung:

Seit 2009 ist die Grund- und Mittelschule Odelzhausen eine gebundene Ganztagschule. Die Eltern haben die Möglichkeit, ihr Kind für eine gebundene Ganztagsklasse anzumelden, in der der Unterricht strukturiert über den ganzen Tag verteilt und durch zusätzliche Lernzeiten und Angebote, die von externen Dozenten übernommen werden, erweitert wird. Seit über 20 Jahren ist bereits die Mittags- und Hausaufgabenbetreuung, die an fünf Tagen die Woche jeweils bis 17.00 Uhr angeboten wird, erfolgreich an der Schule installiert. An der Mittelschule gibt es in Kooperation mit der Realschule eine offene Ganztagschule, in der neben der Hausaufgabenzeit auch ein Freizeitprogramm stattfindet.

## Flexible Grundschule:

Beim Modellversuch Flexible Grundschule werden die ersten beiden Jahrgangsstufen der Grundschule pädagogisch und organisatorisch in einer flexiblen Eingangsstufe zusammen-

gefasst. Diese kann für die Schüler je nach eigener Leistungsfähigkeit zwischen ein und drei Jahren dauern. Im Regelfall besuchen die Kinder diese Klasse zwei Jahre. Vom individuellen Leistungsstand des einzelnen Kindes ausgehend, entwickeln die Lehrkräfte ein Lernangebot, mit dem eine optimale Förderung möglich ist. Die Grundschule Odelzhausen nimmt seit dem Schuljahr 2013/14 als assoziierte Modellschule an diesem Modell teil und ist seit dem Schuljahr 2014/15 als flexible Grundschule gestartet.

## Berufsorientierung:

Die Mittelschule Odelzhausen verfügt seit Jahren über ihr eigenes Berufsorientierungsprogramm AfOS (= Ausbildungsplätze für Odelzhausener Schüler). In diesem Netzwerk werden sämtliche Maßnahmen und Aktivitäten gebündelt, die die Schüler der Mittelschule Odelzhausen ausbildungsreif machen und ihnen einen möglichst reibungslosen Übergang in die Arbeitswelt ermöglichen.



Dieses Programm überzeugte im Wettbewerb „Starke Schule. Deutschlands beste Schulen, die zur Ausbildungsreife führen“ so, dass die Schule Odelzhausen 2009 1. Landessieger in Bayern und 6. Bundessieger in Deutschland wurde.

Das Herzstück des AfOS-Programms sind die im regelmäßigen Turnus stattfindenden AfOS-Tage, an denen jeweils über 20 Betriebe mit den Schülern in Kleingruppen handwerklich arbeiten oder Dienstleistungen erbringen.



## Kooperation mit der Realschule Odelzhausen:

Seit dem Schuljahr 2012/13 kooperiert die Mittelschule Odelzhausen mit der neu gegründeten Realschule Odelzhausen. Die Zusammenarbeit erstreckt sich auf gemeinsame Schulveranstaltungen, gemeinsame Förderkurse und Arbeitsgemeinschaften sowie auf die gemeinsame Nutzung des Schulgebäudes und der Fachräume.

**Glonntal-Realschule  
Staatliche Realschule  
Odelzhausen**

Schulleiterin RSDin Anette Schalk  
Dietenhausener Str. 17  
85235 Odelzhausen  
Telefon 08134/9357590  
Telefax 08134/9357591  
E-Mail [info@rs-odelzhausen.de](mailto:info@rs-odelzhausen.de)

**Berufliche Orientierung**

StR (RS) Sebastian Seidl  
Dietenhausener Str. 17  
85235 Odelzhausen  
Telefon 08134/9357590  
Telefax 08134/9357591  
E-Mail [berufsvorbereitung@rs-odelzhausen.de](mailto:berufsvorbereitung@rs-odelzhausen.de)

Die Staatliche Realschule Odelzhausen startete im Schuljahr 2012/13 als Kooperationsmodell mit der Mittelschule Odelzhausen sowie als Außenstelle der Dr.-Josef-Schwalber-Realschule und ist seit 01. August 2013 selbstständig. Sie ist die vierte Realschule im Landkreis Dachau und wird zweizügig geführt. Ab dem Schuljahr 2017/18 werden etwa 330 Schülerinnen und Schüler in 12 Klassen unterrichtet. Das Wahlfachangebot umfasst den mathematischen-naturwissenschaftlichen-technischen Zweig, den wirtschaftlichen Zweig und den fremdsprachlichen Zweig mit Französisch.

Die Zweizügigkeit der Schule schafft eine sehr familiäre Atmosphäre. Die meisten Lehrer kennen alle Schülerinnen und Schüler beim Namen. In den Neuaufbau der Schule können sich alle Kolleginnen und Kollegen intensiv mit einbringen und sind sehr motiviert und engagiert. Alle Mitglieder der Schulfamilie – Schüler, Eltern und Lehrer – ziehen an einem Strang und bringen sich ins Schulleben mit ein.

Die Besonderheit in Odelzhausen besteht in der Kooperation zwischen Realschule und Mittelschule. Die Klassenzimmer der Realschule und die Verwaltung sind derzeit gemeinsam mit der Mittelschule im Bestandsgebäude untergebracht. Die Fachräume werden von allen drei Schularten genutzt.

Der Spatenstich für den ersten Bauabschnitt des Neubaus erfolgte im November 2016. Im Sommer 2017 wurde mit dem zweiten Bauabschnitt begonnen. Die Fertigstellung des gesamten Gebäudes ist für 2020 geplant.

Die Offene Ganztagschule in Zusammenarbeit mit dem Zweckverband der Grund- und Mittelschule Odelzhausen wird von Real- und Mittelschülern besucht. Seit dem Schuljahr 2016/17 gibt es eine gemeinsame Bläserklasse unter Leitung der Musiklehrkräfte der Realschule.

Weitere Veranstaltungen (z.B. Schülerfasching, Aktionstage, Gottesdienst) bereichern das Schulleben.

Ein Schwerpunkt der pädagogischen Arbeit ist die Schulung von Sozialkompetenzen der Schülerinnen und Schüler mit den Programmen „Erwachsen werden“ und „Erwachsen handeln“ (Lions Quest), welche systematisch und regelmäßig in allen Klassen durchgeführt werden. Tutoren aus den 9. Klassen begleiten die Schülerinnen und Schüler der 5. Jahrgangsstufe bei der Eingewöhnung. Ebenso unterstützen Streitschlichter unsere Arbeit. Eine weitere Säule ist die Förderung der Sprachen. So wird in einigen Fächern zeitweise bilingualer Unterricht durchgeführt. Unsere Schülerinnen und Schüler der 9. Jahrgangsstufe nehmen sowohl am PET-Test in Englisch als auch am DELF-Diplom in Französisch teil. Zudem gibt es einen Schüleraustausch mit dem Collège La Hague Dike in der Normandie.

Die Realschule Odelzhausen hat seit 1. August 2017 das Profil „Inklusion“. In diesem Zusammenhang ist eine Zusammenarbeit mit der Zweigstelle Wagenhofen der Johannes-Neuhäuser-Schule entstanden.

Mehrere Projekte, die die jungen Leute bei der Berufsfindung unterstützen können, sind bereits am Laufen. So finden in der 8. und 9. Jahrgangsstufe einwöchige Praktika während der Unterrichtszeit statt. Bewerbertraining, Besuch der Messe Vocatium, Betriebserkundungen, Ausbildungsrallye, Besuche der Ausbildungsscouts und ein Berufsinformationsabend im November sind weitere Bausteine.

Als „junge“ Schule sind wir aber auch bemüht, eine konstruktive Zusammenarbeit mit den lokalen und regionalen Arbeitgebern aufzubauen, um unsere Schülerinnen und Schüler auf den Einstieg ins Berufsleben möglichst vielseitig und zielführend vorzubereiten.

Für Ihre Unterstützung bedanken wir uns im Voraus!



# Netzplan des MVV im Umkreis von Odelzhausen

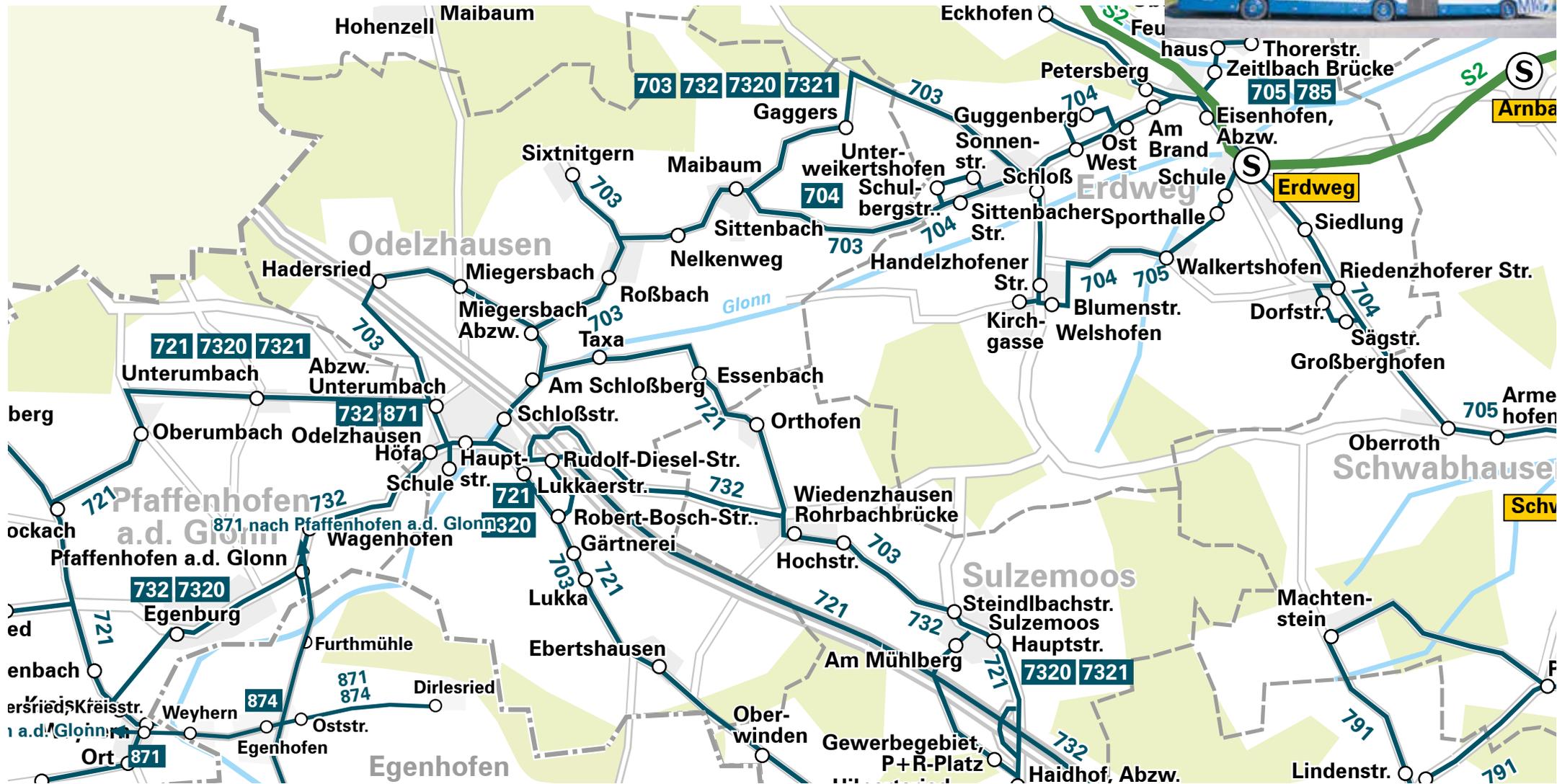


Bild und Verkehrslinienplan mit freundlicher Genehmigung des MVV-München

# EHG

## STAHL.METALL

Wir liefern Lösungen.

### EHG Stahl.Metall Odelzhausen GmbH

Herr Gerhard Schug, Herr Martin Krug

Robert-Bosch-Str. 20

85235 Odelzhausen

Telefon 08134/55770

Telefax 08134/557910

E-Mail [odelzhausen@ehg-stahl.com](mailto:odelzhausen@ehg-stahl.com)

Internet [www.ehg-stahl.com](http://www.ehg-stahl.com)



Stahl- und Metallhandel (insbesondere Rohre, Präzisionsstahlrohre, Hohlprofile, Edelstahl und Edelstahlrohre; Blank- Qualitäts- und Edelbaustähle; NE-Metalle, Bleche, Stabstahl). Bereits seit 40 Jahren im Stahlhandel tätig. Beschäftigt: ca. 30 Mitarbeiter.

#### Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln:

Bus

#### Ausbildung vor Ort oder auch in Niederlassungen:

Vor Ort

#### Ansprechpartner für Bewerbungen:

Herr Gerhard Schug

#### Bewerbungsschluss:

März des laufenden Jahres

#### Bewerbungsform:

Per E-Mail, per Post

#### Ausbildungsberuf:

### Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel

**Notwendiger Schulabschluss:** Realschule oder höher

**Zuständige Berufsschule:** Fürstenfeldbruck

#### Berufsbild:

Kaufmänner/frauen im Groß- und Außenhandel (Fachrichtung Großhandel) kaufen Güter aller Art bei Herstellern bzw. Lieferanten und verkaufen sie an Handel, Handwerk und Industrie weiter. Sie sorgen für eine kostengünstige Lagerhaltung und einen reibungslosen Warenfluss, d. h. sie überwachen die Logistikkette, über den Wareneingang sowie die Lagerbestände, bestellen Ware nach und planen die Warenauslieferung.

#### Ausbildungsberuf:

### Fachkraft für Lagerlogistik

**Notwendiger Schulabschluss:** Qualifizierter Hauptschulabschluss oder höher

**Zuständige Berufsschule:** Landsberg am Lech

#### Berufsbild:

Güter annehmen und kontrollieren (Wareneingang in Empfang nehmen, entladen, Lieferscheine abgleichen, Einlagerung), Bestandskontrolle durchführen, Güter bearbeiten (sägen,..), Warenausgang betreuen (Kommissionieren, Verpacken, Verladen, Versenden mit Lieferschein), Auslieferungstouren planen.

**Kinderheim die wiege gmbh & co. kg**

Monika Barth  
 Birkenstraße 5  
 85235 Odelzhausen  
 Telefon 08134/9985-0  
 Telefax 08134/9985-10  
 E-Mail mail@die-wiege.info  
 Internet www.die-wiege.info



Seit mehr als 50 Jahren steht der Name "die wiege" in Odelzhausen (Landkreis Dachau) für liebevolle, individuelle-therapeutische Förderung und Betreuung von geistig und mehrfach schwerst behinderten Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen.

Im Jahr 1966 von der Säuglingsschwester Elisabeth Barth aus der Taufe gehoben und von ihr Schritt für Schritt in Eigeninitiative zu einem heilpädagogischen Heim auf- und ausgebaut, wird das Haus heute von Monika Barth, der Tochter der Gründerin geleitet.

**Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln:**

Buslinie 732 Odelzhausen-München/Pasing

**Ausbildung vor Ort oder auch in Niederlassungen:**

Vor Ort

**Ansprechpartner für Bewerbungen:**

Regina Burkhardt

**Bewerbungsschluss:****Bewerbungsform:**

Per E-Mail, per Post

In fünf familienähnlichen Wohngruppen, verteilt auf vier Gebäude, bietet die Einrichtung Platz für 38 Kinder, die vom Säuglingsalter bis zum Ende der Schulpflicht multi-disziplinär von einem knapp 90-köpfigen Team betreut werden.

**Ausbildungsberuf:****Heilerziehungspflegehelfer/in**

**Notwendiger Schulabschluss:** Qualifizierender Hauptschulabschluss

**Zuständige Berufsschule:** Fachschule für Heilerziehungspflege Gut Häusern Markt Indersdorf

**Berufsbild:**

Heilerziehungspflegehelfer/-innen sind Bezugspersonen und Partner der Menschen mit Behinderungen und Einschränkungen. Sie arbeiten in Kooperation mit Vertretern anderer Berufsgruppen und Fachdienste.

Heilerziehungspflegehelfer/-innen begegnen Menschen mit Unterstützungsbedarf auf Augenhöhe. Sie verstehen diese als Experten/-innen in eigener Sache und als ihre Auftraggeber.

Unterstützungsangebote werden von den Heilerziehungspflegehelfer/-innen im Sinne der Assistenz verstanden. Je nach Art und Ausprägung der Einschränkung verändert sich die Assistenzform. Das setzt voraus, dass der/die Heilerziehungspflegehelfer/-in gelernt hat, Behinderungen bzw. Einschränkungen sowie deren Ursachen und Auswirkungen richtig einzuschätzen, vorhandene Fähigkeiten und Kräfte des Menschen zu erkennen bzw. zu aktivieren und bei Bedarf die notwendige, unterstützende Hilfe zu geben.

**Ausbildungsinhalte:**

Fachpraxis

**Ausbildungsberuf:**  
**Heilerziehungspfleger/in****Notwendiger Schulabschluss:** Mittlerer Bildungsabschluss**Zuständige Berufsschule:** Fachschule für Heilerziehungspflege Gut Häusern  
Markt Indersdorf**Berufsbild:**

Der/ die Heilerziehungspfleger/-in ist Bezugsperson und Partner von Menschen mit Behinderungen und Einschränkungen. Er/Sie arbeitet in Kooperation mit Vertretern anderer Berufsgruppen und unterschiedlicher Fachdienste.

Heilerziehungspfleger/-innen begegnen Menschen mit Unterstützungsbedarf auf Augenhöhe. Sie verstehen diese als Experten/-innen in eigener Sache und als ihre Auftraggeber.

Unterstützungsangebote werden von den Heilerziehungspfleger/-innen im Sinne der Assistenz verstanden. Je nach Art und Ausprägung der Einschränkung verändert sich die Assistenzform. Das setzt voraus, dass der/die Heilerziehungspfleger/-in gelernt hat, Behinderungen bzw. Einschränkungen sowie deren Ursachen und Auswirkungen richtig einzuschätzen, vorhandene Fähigkeiten und Kräfte des Menschen zu erkennen bzw. zu aktivieren und bei Bedarf die notwendige, unterstützende Hilfe zu geben.

**Ausbildungsinhalte:**

Fachpraxis

**Ausbildungsberuf:****Hauswirtschaftler/in und Assistent/in für Ernährung und Versorgung****Notwendiger Schulabschluss:** Qualifizierender Hauptschulabschluss**Zuständige Berufsschule:** Berufsfachschule für Ernährung und Versorgung

Maria Stern Augsburg

**Berufsbild:**

Assistenten/Assistentinnen für Ernährung und Versorgung arbeiten als Fachkräfte im Dienstleistungsbereich, der die Ernährung, Versorgung und Betreuung von Menschen in verschiedenen Alters- und Lebenssituationen umfasst.

**Ausbildungsinhalte:**

Fachpraxis



Weiterbildung für Führungskräfte und Mitarbeiter/innen

**Stimme – Starke Wirkung!**  
**Stimm- und Sprechtraining für Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen****Vhs-Bergkirchen, Kurs: B 30070**

Lisa Seebauer

Ihre Stimme ist für eine überzeugende Kommunikation ebenso wichtig wie souveränes Auftreten. Mit einer kontrollierten, wohlklingenden Stimme können Sie Aufmerksamkeit erregen und dauerhaft binden, Vertrauen erwecken und überzeugen.

Im Workshop lernen Sie Ihr stimmliches Potential kennen und nutzen und Sie erfahren, wie Sie Ihre Stimme gesund und belastbar halten. Auch für Vielsprecher\*innen (Lehrer\*innen, Erzieher\*innen) geeignet.

Die Dozentin ist Atem-, Sprech- und Stimmlehrerin.

1 x  
**Dienstag, 29.10.19**  
09:00 – 12:00 Uhr85232 Bergkirchen  
Bruggerhaus, Römerstraße 3  
Gebühr 60 EURIn  
Kooperation  
mit der  
**vhs**

**Konrad Kreppold GmbH**

Siegfried Kreppold und Konrad Kreppold  
Konrad-Kreppold-Platz 1  
85235 Odelzhausen  
Telefon 08134/322  
Telefax 08134/7788  
E-Mail [info@kreppold.com](mailto:info@kreppold.com)  
Internet [www.kreppold.com](http://www.kreppold.com)



Die Firma Konrad Kreppold ist ein seit über 50 Jahren familiengeführtes Mittelstandsunternehmen mit ca. 75 Mitarbeitern im Großraum München. Von Herrn Konrad Kreppold sen., verstorben in 2002, wurde das Unternehmen in 1962 gegründet und im Jahr 2000 an die Söhne Konrad und Siegfried übergeben. Die beiden geschäftsführenden Gesellschafter setzen auf Qualität, Innovation, Nachhaltigkeit und fairen Umgang mit Kunden und Personal. Zum Leistungsspektrum gehören kontrollierter Rückbau mit Schadstoffsanierung, Entkernung, Bauschuttrecycling sowie Erdbau. Ihr Einsatzgebiet erstreckt sich im Großraum München und Augsburg.

**Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln:**

Mit MVV bis Odelzhausen, wir liegen ca. 1 km außerhalb im Außenbereich

**Ausbildung vor Ort oder auch in Niederlassungen:**

Vor Ort und auf Baustellen

**Ansprechpartner für Bewerbungen:**

Frau Notburga Kreppold

**Bewerbungsschluss:**

31.03.2020

**Bewerbungsform:**

Per E-Mail, per Post

**Praktikum möglich:**

Ja

**Praktikum-Fachbereiche:**

In allen von uns angebotenen Ausbildungsberufen und Baustudiumsgängen

**Duales Studium im****Anschluss möglich:**

Ja

**Fachbereiche:**

Abbruch, Erdbau,  
Bauschuttrecycling

**Ausbildungsberuf:****Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)**

**Notwendiger Schulabschluss:** Mittlerer Bildungsabschluss

**Zuständige Berufsschule:** Dachau

**Berufsbild:**

Dreijährige, duale Ausbildung (Ausbildungsbetrieb und Berufsschule) in nahezu allen Wirtschaftsbereichen. Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännische/verwaltende Tätigkeiten aus.

**Ausbildungsinhalte:**

Interner und externer Schriftverkehr/Präsentationen entwickeln/Büromaterial verwalten/Termine planen und überwachen/Lohnbuchhaltung/Finanzbuchhaltung/Angebots- und Auftragsbearbeitung/Fakturierung/Zahlungsverkehr/Empfang und Telefonvermittlung/mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen, Kunden- und Serviceorientierung, kaufmännisches Denken und rechnerische Fähigkeiten sowie Organisation und Flexibilität werden vermittelt.

**Ausbildungsberuf:****Baugeräteführer (m/w/d)**

**Notwendiger Schulabschluss:** Qualifizierter Mittelschulabschluss oder

Mittlerer Bildungsabschluss

**Zuständige Berufsschule:** Neuburg a. d. Donau

**Berufsbild:**

Dreijährige, duale Ausbildung (Ausbildungsbetrieb und Berufsschule) in Hoch- und Tiefbaubetrieben, Spezialtiefbau und Abbruchbetrieben. Baugeräteführer/in bedienen, führen, warten und pflegen Baumaschinen wie Raupen, Walzen, Bagger, Lader, etc. Sie transportieren diese zur Baustelle und sichern die Baustelle. Im überbetrieblichen Ausbildungszentrum Stockdorf bei München sowie in Feuchtwangen werden die theoretischen und die praktischen Lehrinhalte intensiviert.

**Ausbildungsinhalte:**

Erbewegungsarbeiten mit Baggern, Radladern, Walzen, Raupen und entsprechenden Anbaugeräten auf Baustellen/Lade- und Beschickungsarbeiten mit Baumaschinen/Warten und Reparieren von Baumaschinen in unserer Betriebswerkstatt/Baumaschinen mit transportieren/Baustellen sichern/Geschicklichkeit, Konzentrationsfähigkeit, Umsicht, Entscheidungsfähigkeit, Reaktionsgeschwindigkeit und technisches Verständnis werden vermittelt.

**Ausbildungsberuf:****Bauwerksmechaniker (m/w/d) für Abbruch- und Betontrenntechnik****Notwendiger Schulabschluss:** Qualifizierter Mittelschulabschluss**Zuständige Berufsschule:** Gelsenkirchen**Berufsbild:**

Dreijährige, duale Ausbildung (Ausbildungsbetrieb und Berufsschule) in Abbruchunternehmen, Gebäudeentkernungs-, Betonbohr- und Betonsägebetrieben. Bauwerksmechaniker/in führen Rückbau und Abbrucharbeiten an technischen Anlagen, Bauwerksteilen oder kompletten Bauwerken durch. Für das Verständnis werden im überbetrieblichen Ausbildungszentrum Hamm sehr umfangreich die Lehrinhalte hinsichtlich Hochbau und Baumaterialien vermittelt.

**Ausbildungsinhalte:**

Baustellensicherung/Entrümpelungsarbeiten/Entkernungsarbeiten/kontrollierter Rückbau mittels Handgeräten/Trennung, Sortierung und Entsorgung von Abbruchmaterialien/Maschinellem Rückbau mithilfe von Baggern und diversen Anbaugeräten des entkontaminierten Gebäudes/Geschicklichkeit, Umsicht und Teamfähigkeit werden vermittelt.

**Ausbildungsberuf:****Berufskraftfahrer (m/w/d)****Notwendiger Schulabschluss:** Qualifizierter Mittelschulabschluss**Zuständige Berufsschule:** Memmingen**Berufsbild:**

Dreijährige, duale Ausbildung (Ausbildungsbetrieb und Berufsschule) in Transportunternehmen des Güterverkehrs und des Personenverkehrs. Berufskraftfahrer/in sind im Personenverkehr als Busfahrer/in im Linienverkehr oder im Reiseverkehr tätig. Im Güterverkehr sind sie hauptsächlich mit dem Lkw unterwegs. Der Führerschein wird extern bei einer Fahrschule gemacht.

**Ausbildungsinhalte:**

Wartung und Reparaturen der Lkw in der betriebseigenen Werkstatt/Bedienen und Führen der Lkw zunächst auf geschlossenen Baustellen/Lkw-Führerscheinprüfung für In- und Ausland/Übernahme- und Abfahrtskontrolle vor Fahrtantritt am Fahrzeug/Annahme der Ladung/Ausstellung von Liefer- und Übernahmescheinen/Kontrolle der mitzuführenden Papiere/Beschilderung der Fahrzeuge/Einblick in die Logistik des Unternehmens/Verantwortungsbewusstsein, Umsicht, Aufmerksamkeit, Beobachtungsgenauigkeit, Entscheidungsfähigkeit, Reaktionsgeschwindigkeit und technisches Verständnis werden vermittelt.

**Ausbildungsberuf:****Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)****Notwendiger Schulabschluss:** Qualifizierter Mittelschulabschluss oder Mittlerer Bildungsabschluss**Zuständige Berufsschule:** Dachau und Pfaffenhofen/Ilm**Berufsbild:**

3,5-jährige, duale Ausbildung (Ausbildungsbetrieb und Berufsschule) in Herstellerunternehmen, Reparaturwerkstätten, land- und forstwirtschaftlichen Betrieben und Baubetrieben. Land- und Baumaschinenmechatroniker/innen halten Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen instand, die in der Land- und Forstwirtschaft und auf Baustellen zum Einsatz kommen. Im überbetrieblichen Ausbildungszentrum Mühldorf-Altötting werden die theoretischen und praktischen Lehrinhalte intensiviert.

**Ausbildungsinhalte:**

Instandhaltung von Baumaschinen wie Bagger, Radlader, Walzen, Raupen und Lkw (Warten und Reparieren)/Erstellung von Fehler- und Störungsdiagnosen in mechanischen, hydraulischen, elektrischen und elektronischen Systemen/Störungsursache ermitteln/Mängel beheben/Schweißarbeiten/Arbeitsplatz sauber halten/Sorgfalt, Verantwortungsbewusstsein, Geschicklichkeit und technisches Verständnis werden vermittelt.



In  
Kooperation  
mit der  
**vhs**

Weiterbildung

# Gebärdensprachkurs für Anfänger – A1 (DGS 1)

Kleingruppe ab 5 Teilnehmer/-innen

**Vhs-Maisach, Kurs: S 601**

*Cora Friebel*

Die Gebärdensprache ist eine visuelle Sprache mit eigener Grammatik, die nicht nur gehörlose oder schwerhörige Menschen benutzen. Sie wird in der immer mehr wachsenden Gebärdensprachgemeinschaft als natürliche Kommunikation genutzt. In diesem DGS-Kurs 1 können Sie von der gehörlosen Dozentin lernen, wie Sie Ihre Hände, Mimik und Körpersprache zur Kommunikation in Gebärdensprache einsetzen können, ohne Ihre Stimme zu benutzen.

Es werden wichtige Grundlagen gelernt, wie zum Beispiel das Fingeralphabet, welches das Einmaleins in der deutschen Gebärdensprache darstellt. Aber ebenso alltägliche Gebärdenwörter und einfache Fragesätze. Natürlich tauchen wir auch ein in die Kultur/Geschichte der Gebärdensprachgemeinschaft.

Lehrbuch: Deutsche Gebärdensprache Teil 1, Verlag: VIKO-Bayern, Bestellung unter: bayern@viko-medien.de oder [www.viko-medien.de](http://www.viko-medien.de)

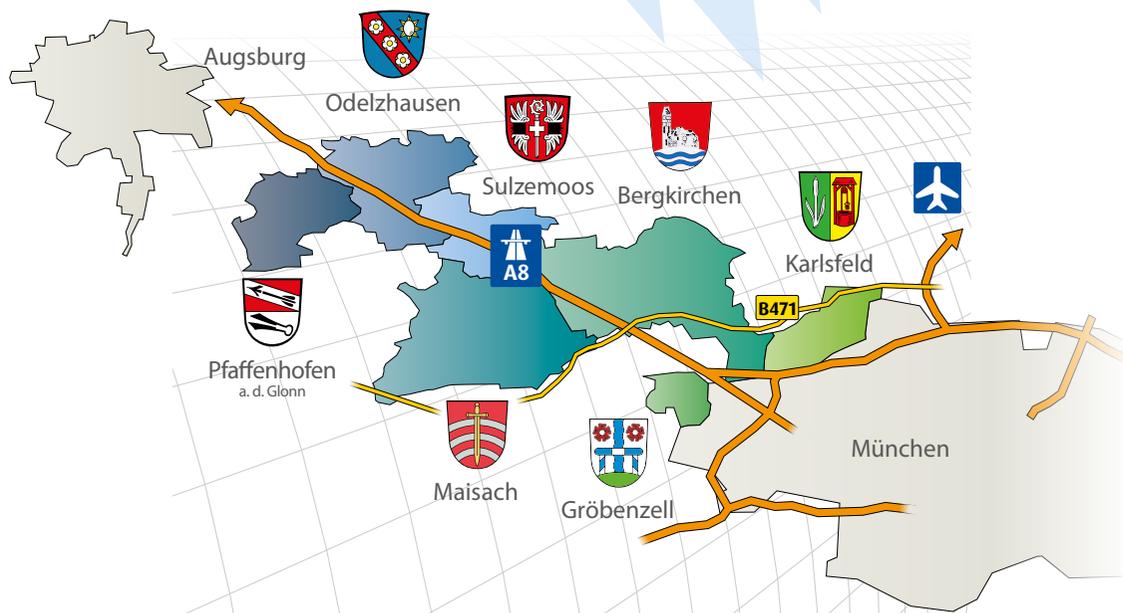
12 x freitags  
**05.11.19 - 04.02.20**  
19:00 – 20:30 Uhr

82216 Maisach, vhs-Geschäftsstelle  
Kirchenstraße 1, Seminarraum 3  
Gebühr 115 EUR

7 Kommunen · 206 km<sup>2</sup> Gemeindefläche  
68.000 Einwohner · 18.000 Arbeitsplätze



# Beste Aussichten



Die WestAllianz München ist ein starker Verbund aus sieben Gemeinden im Nordwesten von München. Auf interkommunaler Ebene wird erfolgreich an der Zukunft der Region gearbeitet.

[westallianz-muenchen.de](http://westallianz-muenchen.de)



Hans Seidl  
Erster Bürgermeister  
Maisach

Helmut Zech  
Erster Bürgermeister  
Pfaffenhofen a. d. Glonn

Martin Schäfer  
Erster Bürgermeister  
Gemeinde Gröbenzell

Simon Landmann  
Erster Bürgermeister  
Bergkirchen

Gerhard Hainzinger  
Erster Bürgermeister  
Sulzemoos

Dagmar Hendorfer  
Geschäftsstellenleitung  
WestAllianz München

Stefan Kolbe  
Erster Bürgermeister  
Karlsfeld

Markus Trinkl  
Erster Bürgermeister  
Odelzhausen



Maisach



Sulzemoos



Pfaffenhofen  
a. d. Glonn



Gröbenzell



Karlsfeld



Bergkirchen



Odelzhausen



## Zusammen mehr erreichen – die WestAllianz München

Die WestAllianz München wurde im Jahr 2011 von den Gemeinden Bergkirchen, Karlsfeld, Maisach, Odelzhausen, Pfaffenhofen a. d. Glonn und Sulzemoos gegründet.

Im Jahr 2017 beschloss die Gemeinde Gröbenzell als siebte Gemeinde ihren Beitritt zur WestAllianz München.

Die WestAllianz München ist somit ein landkreisübergreifender Verbund – fünf Gemeinden befinden sich im Landkreis Dachau und zwei Gemeinden im Landkreis Fürstentfeldbruck.

Entlang der Autobahn A8 bilden diese sieben Kommunen nun eine starke Gemeinschaft westlich von München, die durch interkommunale Projekte die Wirtschaftskraft steigern und die Lebensqualität der Bürgerinnen und Bürger verbessern will.

### Wirtschaft – klare Vorteile gegenüber Mitbewerbern

Unsere Mitgliedsgemeinden verfügen über eine Top-Lage zwischen den Einzugsgebieten München und Augsburg und weitere herausragende Standortvorteile, wie z. B. Branchencluster (u. a. Autoindustrie) oder die gute Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz sowie die Autobahnen.

Sie beheimaten eine Vielzahl unterschiedlichster Unternehmen aller Größenkategorien, die zum Teil weltweit agieren und ein vielfältiges Angebot an Arbeitsplätzen bieten.



Trotz der hohen Wirtschafts- und Verkehrsdichte leben die Bewohner der Gemeinden der WestAllianz München überwiegend im ländlichen Idyll. Ein breites Freizeitangebot, attraktive Einkaufsmöglichkeiten sowie vielfältige Erholungsmöglichkeiten bereichern unsere Region und bieten der Bevölkerung höchste Lebensqualität.

### Breites Themenspektrum

Wir wollen durch gemeinsame Projekte und Veranstaltungen sowie durch Erfahrungsaustausch die interkommunale Zusammenarbeit und somit auch jede einzelne Mitgliedsgemeinde stärken.

Innerhalb der WestAllianz München haben sich zu den Themen **Bildung und Wirtschaft, Energie, Mobilität, Siedlungsentwicklung, Naherholung und Tourismus** sowie **Kultur** Arbeitsgruppen aus engagierten Bürgern, Unternehmern, Spezialisten und Gemeinderäten gebildet.

### Einige Beispiele:

Die Arbeitsgruppe ‚Energie‘ unter der Federführung der Gemeinde Maisach führt seit 2014 ein Schulprojekt zum Thema ‚Energiesparen‘ in den Grundschulen der WestAllianz-Gemeinden durch.

Auch mit dem BUND Naturschutz arbeiten wir erfolgreich bei dem Projekt „Energiespardorf“ zusammen.



Die Arbeitsgruppe **„Bildung und Wirtschaft“**, angesiedelt in Bergkirchen, hat die ‚Bildungsakademie‘ entwickelt, die die Aus- und Weiterbildung in den ansässigen Betrieben unterstützen soll. Im Jahr 2015 wurde die Broschüre „Ausbildungskompass“ eingeführt, die seither jährlich neu aufgelegt und an den Schulen im Gemeindegebiet verteilt wird. Hier können sich Betriebe eintragen lassen, die Ausbildungsplätze anbieten.



Auch die Ausbildungsrallye ist ein Projekt dieser Arbeitsgruppe. Hier bieten wir Schülern der Verbandsgemeinden die Möglichkeit, Ausbildungsbetriebe zu besuchen und so die Arbeitswelt hautnah kennenzulernen – jährlich im Wechsel mit einer anderen Gemeinde.



**Neu!** In Zusammenarbeit mit der VHS Bergkirchen, Gröbenzell und Maisach wurde der Weiterbildungskompass entwickelt. So sollen die Firmen und Gewerbetreibenden bei der betrieblichen Weiterbildung unterstützt werden. Jeweils im Frühjahr und im Herbst jedes Jahres wird ein neues Programm zusammengestellt. Das Programm ist online auf der Homepage und der APP verfügbar und wird künftig über die Gemeindeformationsblätter veröffentlicht. Der Flyer ist in den Gemeinden sowie der Geschäftsstelle der WestAllianz München erhältlich



**So unterstützen wir die regionale Wirtschaftskraft.**



Im Bereich **„Kultur“** arbeitet die WestAllianz München mit KultA8 zusammen, die jährlich ein hochkarätiges Kulturprogramm in den angeschlossenen Gemeinden entwickeln.

In der Arbeitsgruppe **„Naherholung und Tourismus“** wurde die Idee zum Räuber-Kneißl-Radweg entwickelt, ein Radweg durch die Verbandsgemeinden, der auf Freizeitradler und Familien ausgerichtet ist und an verschiedenen Stationen das Leben und die Historie des Räuber Kneißl darstellen wird. Das 1. Teilprojekt konnte mit Hilfe von LEADER-Fördergeldern, beantragt über den Regionalentwicklungsverein Dachau AGIL, in diesem Jahr beendet werden.

Die Eröffnung der Route wird im April 2020 sein.

Die Arbeitsgruppe **„Mobilität“** befasst sich mit der Verbesserung des ÖPNV in den Mitgliedsgemeinden und z.B. mit Themen wie der Entwicklung einer Schnellbuslinie nach München.

**Netzwerken mit der WestAllianz München**

Die WestAllianz München stellt außerdem ein übergreifendes Branchenverzeichnis auf der Homepage und der APP zur Verfügung.





Unsere Veranstaltungen wie das jährliche ‚Wirtschaftsforum‘ oder die ‚Expertengespräche der WestAllianz München‘, geben unseren Gästen die Möglichkeit, sich mit neuem Wissen und Informationen zu versorgen oder ihr Netzwerk innerhalb der WestAllianz München auszuweiten.

Den vierteljährlichen Newsletter mit Infos zu aktuellen Projekten und Veranstaltungen können Sie über die Homepage [www.westallianz-muenchen.de](http://www.westallianz-muenchen.de) bestellen.



Weitere Informationen zur WestAllianz München erhalten Sie auf unserer Homepage oder – ganz neu – über unsere WestAllianz München App, kostenfrei in den Apple- und Google-Shops.

Und natürlich gerne persönlich telefonisch oder per Mail in der Geschäftsstelle:

**WestAllianz München**  
**zentrale@westallianz-muenchen.de**  
**Tel. 08131/99176**  
**Dagmar Hendorfer**  
**Gartenstraße 7**  
**85757 Karlsfeld**

## Inhaltsverzeichnis der Informationsseiten

<b>Vorwort</b> .....	Seite	1
<b>Finde deinen Beruf</b> .....	Seite	2
<b>Gemeinde Bergkirchen</b> .....	Seite	6
<b>Grund- und Mittelschule Bergkirchen</b> .....	Seite	8
<b>Netzplan des MVV im Bereich von Bergkirchen</b> .....	Seite	10
<b>Das Bayerische Schulsystem</b> .....	Seite	21
<b>Tipps für Ihre Bewerbung - Das Anschreiben</b> .....	Seite	25
<b>Gemeinde Gröbenzell</b> .....	Seite	26
<b>Gymnasium Gröbenzell</b> .....	Seite	28
<b>Netzplan des MVV im Bereich von Gröbenzell</b> .....	Seite	31
<b>Rudolf-Steiner-Schule Gröbenzell</b> .....	Seite	32
<b>Tipps für Ihre Bewerbung - Der Lebenslauf/Die Zeugnisse</b> .....	Seite	37
<b>Tipps für Ihre Bewerbung - Die Bewerbungsmappe</b> .....	Seite	47
<b>Tipps für Ihre Bewerbung - Onlinebewerbung</b> .....	Seite	59
<b>Weiterbildungskompass „AZUBI benimm Dich“</b> .....	Seite	63
<b>Gemeinde Karlsfeld</b> .....	Seite	70
<b>Mittelschule Karlsfeld</b> .....	Seite	72
<b>Netzplan des MVV im Bereich von Karlsfeld</b> .....	Seite	74
<b>Weiterbildungskompass</b> .....	Seite	79
<b>Akademie für Gestaltung und Design</b> .....	Seite	83
<b>Gemeinde Maisach</b> .....	Seite	90
<b>Mittelschule Maisach</b> .....	Seite	92
<b>Realschule Maisach</b> .....	Seite	94
<b>Netzplan des MVV im Bereich von Maisach</b> .....	Seite	96
<b>Weiterbildungskompass „Employer Branding“</b> .....	Seite	101
<b>Gemeinde Odelzhausen</b> .....	Seite	102
<b>Grund- und Mittelschule Odelzhausen</b> .....	Seite	106
<b>Realschule Odelzhausen</b> .....	Seite	108
<b>Netzplan des MVV im Bereich von Odelzhausen</b> .....	Seite	110
<b>Weiterbildungskompass „Stimme – Starke Wirkung“</b> .....	Seite	117
<b>Gemeinde Pfaffenhofen</b> .....	Seite	122
<b>Netzplan des MVV im Bereich von Pfaffenhofen</b> .....	Seite	124
<b>Gemeinde Sulzemoos</b> .....	Seite	134
<b>Netzplan des MVV im Bereich von Sulzemoos</b> .....	Seite	136
<b>Weiterbildungskompass „Gebärdensprachkurs“</b> .....	Seite	141
<b>Westallianz München</b> .....	Seite	154
<b>Inhaltsverzeichnis der Infoseiten</b> .....	Seite	161
<b>Firmenverzeichnis nach Alphabet</b> .....	Seite	162
<b>Firmenverzeichnis nach Gemeinde</b> .....	Seite	164
<b>Deine Notizen</b> .....	Seite	166
<b>Impressum</b> .....	Seite	168

## Firmenverzeichnis nach Alphabet

	<b>ADVANCED UNIBYTE</b>	<b>Advanced UniByte GmbH</b> .....	Seite 34
		<b>Aldi GmbH &amp; Co. KG</b> .....	Seite 142
	<b>AMAN</b> digital.Media.Solutions	<b>Aman Media GmbH</b> .....	Seite 138
	<b>kupfer &amp; sohn</b> OBST • GEMÜSE • GASTROSERVICE	<b>Andreas Kupfer und Sohn GmbH</b> .....	Seite 12
	<b>Autohaus NEUMAYR</b> Ihr persönlicher Audi Partner in Gröbenzell	<b>Autohaus Neumayr GmbH &amp; Co. KG</b> .....	Seite 38
	<b>RAPP</b> UNTERNEHMENSGRUPPE	<b>Auto Rapp GmbH</b> .....	Seite 76
	<b>Bäcker Bachmeier</b>	<b>Bachmeier GmbH</b> .....	Seite 146
	<b>BERATA</b>	<b>Berata GmbH Steuerberatungsgesellschaft</b> .....	Seite 40
	<b>BERNDT &amp; GRESKA</b> WIRTSCHAFTSPROFESSOR STEUERBERATER	<b>Berndt &amp; Greska GmbH &amp; Co. KG, WPG StGB</b> .....	Seite 80
	<b>BKK ProVita</b>	<b>BKK ProVita</b> .....	Seite 14
	<b>BLUMEN UND GÄRTNEREI</b> <b>BAUMEISTER</b>	<b>Blumen und Gärtnerei Baumeister</b> .....	Seite 44
	<b>CONTRUST</b> Versicherungsmakler GmbH	<b>Contrust Versicherungsmakler GmbH</b> .....	Seite 84
	<b>doka</b>	<b>Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH</b> .....	Seite 98
	<b>EBS</b> Elektrotechnik	<b>EBS Elektrotechnik Stefan GmbH</b> .....	Seite 16
	<b>EHG STAHL.METALL</b> Wir liefern Lösungen.	<b>EHG Stahl.Metall Odelzhausen GmbH</b> .....	Seite 112
	<b>Gemeinde Gröbenzell</b> Wir bilden aus!	<b>Gemeinde Gröbenzell</b> .....	Seite 48
	<b>GfA</b>	<b>GfA A. d. ö. R.</b> .....	Seite 148
	<b>GIERL</b> Bedachungen GMBH	<b>Gierl Bedachungen GmbH</b> .....	Seite 50

## Firmenverzeichnis nach Alphabet

	<b>Gittfried</b>	<b>Hermann Gittfried GmbH &amp; Co. KG</b> .....	Seite 86
	<b>JOHANNES-APOTHEKE</b> GRÖBENZELL	<b>Johannes-Apotheke Gröbenzell</b> .....	Seite 52
	<b>Schaffelhuber</b>	<b>J.R.H. Schaffelhuber GmbH &amp; Co. KG</b> .....	Seite 18
	<b>Kinderhaus St. Michael</b>	<b>Kinderhaus St. Michael</b> .....	Seite 126
	<b>Kinderheim Die Wiege</b>	<b>Kinderheim Die Wiege GmbH &amp; Co. KG</b> .....	Seite 114
	<b>Kistler</b> Elektrotechnik & Neue Energie	<b>Kistler Elektrotechnik &amp; Neue Energie GmbH &amp; Co. KG</b> .....	Seite 128
	<b>KommEnergie</b>	<b>KommEnergie GmbH</b> .....	Seite 150
	<b>KK</b> KONRAD KREPPHOLD	<b>Konrad Krepphold GmbH</b> .....	Seite 118
	<b>Louis Renner</b>	<b>Louis Renner GmbH</b> .....	Seite 22
	<b>phytron</b> Extreme. Precision. Positioning.	<b>Phytron GmbH</b> .....	Seite 54
	<b>ritter</b> made in Germany	<b>Ritterwerk GmbH</b> .....	Seite 56
	<b>HÖHNE</b> Präzision im Stahl	<b>Robert Höhne Präzisionsmaschinen GmbH &amp; Co. KG</b> .....	Seite 130
	<b>Schwäbisch Hall</b> Auf dem Hügel über dem See	<b>Schwäbisch Hall AG, Wolfgang Felser</b> .....	Seite 60
	<b>SE-BAU</b> LANDSCHAFTSBAU	<b>SE Landschaftsbau GmbH</b> .....	Seite 88
	<b>Sparkasse Fürstenfeldbruck</b>	<b>Sparkasse Fürstenfeldbruck</b> .....	Seite 152
	<b>TRATTER</b> Fachbetrieb für Elektrotechnik	<b>Tratter Elektrotechnik e. K.</b> .....	Seite 64
	<b>vocatus</b>	<b>Vocatus AG</b> .....	Seite 66
	<b>Zimmerei - Holzbau</b> <b>MANG</b> Dachdeckerei - Bauspenglerei	<b>Zimmerei Dachdeckerei Bauspenglerei Harald Mang</b> .....	Seite 132

## Firmenverzeichnis nach Gemeinden

### Gemeinde Bergkirchen



Andreas Kupfer und Sohn GmbH .....	Seite 12
BKK ProVita .....	Seite 14
EBS Elektrotechnik Stefan GmbH .....	Seite 16
J.R.H. Schaffelhuber GmbH & Co. KG .....	Seite 18
Louis Renner GmbH .....	Seite 22

### Gemeinde Gröbenzell



Advanced UniByte GmbH .....	Seite 34
Autohaus Neumayr GmbH & Co. KG .....	Seite 38
Berata GmbH Steuerberatungsgesellschaft .....	Seite 40
Blumen und Gärtnerei Baumeister .....	Seite 44
Gemeinde Gröbenzell .....	Seite 48
Gierl Bedachungen GmbH .....	Seite 50
Johannes-Apotheke Gröbenzell .....	Seite 52
Phytron GmbH .....	Seite 54
Ritterwerk GmbH .....	Seite 56
Schwäbisch Hall AG, Wolfgang Felser .....	Seite 60
Tratter Elektrotechnik e. K. ....	Seite 64
Vocatus AG .....	Seite 66

### Gemeinde Karlsfeld



Auto Rapp GmbH .....	Seite 76
Berndt & Greska GmbH & Co. KG, WPG StGB .....	Seite 80
Contrust Versicherungsmakler GmbH .....	Seite 84
Hermann Gittfried GmbH & Co. KG .....	Seite 86
SE Landschaftsbau GmbH .....	Seite 88

### Gemeinde Maisach



Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH .....	Seite 98
---	----------

## Firmenverzeichnis nach Gemeinden

### Gemeinde Odelzhausen



EHG Stahl.Metall Odelzhausen GmbH .....	Seite 112
Kinderheim Die Wiege GmbH & Co. KG .....	Seite 114
Konrad Krepphold GmbH .....	Seite 118

### Gemeinde Pfaffenhofen



Kinderhaus St. Michael .....	Seite 126
Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG .....	Seite 128
Robert Höhne Präzisionsmaschinen GmbH & Co. KG .....	Seite 130
Zimmerei Dachdeckerei Bauspenglerei Harald Mang .....	Seite 132

### Gemeinde Sulzemoos



Aman Media GmbH .....	Seite 138
-----------------------	-----------

### Region



Aldi GmbH & Co. KG .....	Seite 142
Bachmeier GmbH .....	Seite 146
GfA. d. ö. R. ....	Seite 148
KommEnergie GmbH .....	Seite 150
Sparkasse Fürstenfeldbruck .....	Seite 152

## Sie bilden aus? Machen Sie mit!

**Der Ausbildungskompass  
wird an alle Abgangsschüler  
verteilt.**

**Das ist Ihre Chance, Ihren  
„Top-Auszubildenden“ zu  
bekommen.**

Kontakt:  
WestAllianz München  
Dagmar Hendorfer  
[info@westallianz-muenchen.de](mailto:info@westallianz-muenchen.de)



Geschäftsstelle  
Dagmar Hendorfer  
Gartenstraße 7  
D-85757 Karlsfeld  
Tel.: +49 (0) 8131 / 99 176  
Fax: +49 (0) 8131 / 99 118  
[info@westallianz-muenchen.de](mailto:info@westallianz-muenchen.de)  
[www.westallianz-muenchen.de](http://www.westallianz-muenchen.de)

**Mit freundlicher Unterstützung  
durch die**



Herausgeber: WestAllianz München  
Gestaltung, Grafik und Satz von Titel- und Innenseiten: Laube Creativ, Franz Laube, Odelzhausen  
Druck: LESTi>Druck, Kirchenstraße 9, 85250 Altomünster. Grafiken: WestAllianz München, Franz Laube  
Bilder: WestAllianz München / MVV / ©Thomas Einberger, argum / istock: fizkes, BartekSzewczyk, monkeybusinessimages (2),  
humonia, Highwaystarz-Photography / fotolia Đorđe savić (Teodor Lazarev)  
Quelle „Tipps für Ihre Bewerbung“: [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de), BIZ Berufsinformationszentren; Quelle „Checkliste  
Lebenslauf“: [www.azubiyo.de](http://www.azubiyo.de), Quelle „Akademie für Gestaltung“: Handwerkskammer für München und Oberbayern

Für Druckfehler, falsche oder unterlassene Eintragungen wird keine Haftung übernommen. Der Herausgeber übernimmt keine Haftung für die Richtigkeit zu den Aussagen über die vorgestellten Unternehmen, die Ausbildungsberufe und -plätze, den Inhalt der angegebenen Internetseiten und deren Verlinkungen. Weiterhin besteht kein Anspruch auf Vollständigkeit in Bezug auf die Anzahl und Verfügbarkeit von Ausbildungsplätzen. Die Aussagen beziehen sich direkt auf die Angaben der Unternehmen selbst. Nachdruck - auch auszugsweise - sowie die fotomechanische Wiedergabe und Speicherung in elektronische Medien ist nur mit schriftlicher Genehmigung der WestAllianz München gestattet. Alle Angaben ohne Gewähr.  
© Copyright by WestAllianz München.

Die WestAllianz bedankt sich bei allen beteiligenden Firmen und Institutionen für die gute Zusammenarbeit und ihre Beteiligung am Ausbildungskompass. Besonderer Dank geht an die Sparkasse Dachau für die großzügige Unterstützung für dieses Projekt.

# Jetzt Segel setzen Richtung **Zukunft!**

**vocatium Oberbayern-Fürstenfeldbruck**  
**Fachmesse für Ausbildung+Studium**

**22./23. April 2020, 8.30-14.45 Uhr**

**Veranstaltungsforum Fürstenfeld**

**Fürstenfeld 12, 82256 Fürstenfeldbruck**

70 Firmen, Fach- und Hochschulen sowie Beratungs-  
institutionen sprechen mit dir über deine berufliche Zukunft  
oder lernen dich als möglichen Azubi oder Studierenden  
kennen. Du kannst mit deiner ganzen Schulklasse zur Messe  
kommen. Dann bereiten wir euch im Unterricht auf die  
vocatium vor und organisieren feste Gesprächstermine. Du  
kannst aber auch unabhängig von deiner Klasse teilnehmen.

**Eintritt  
frei!**

**vocatium**

[www.erfolg-im-beruf.de](http://www.erfolg-im-beruf.de)