

AUSBILDUNGS KOMPASS

12.
AUSGABE

AUSBILDUNG
STUDIUM
PRAKTIKUM
FERIENJOB

AUSBILDUNGSJAHR
2027

WESTALLIANZ
MÜNCHEN



WestAllianz
München

Der interkommunale Verbund



Bergkirchen



Gröbenzell



Karlsfeld



Maisach



Odelzhausen



Pfaffenhofen
a. d. Glonn



Sulzemoos

In Kooperation mit



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Dachau



München und
Oberbayern



**Handwerkskammer
für München und Oberbayern**



**METROPOLREGION
MÜNCHEN**



**hochschule
dual**

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

UMKREISSUCHE: ausbildungskompass.de



ARD 1

**SCHULE FERTIG, UND DANN?
BEI DIESER FRAGE HILFT DIR JOBCHALLENGE AUF YOUTUBE!
IN JEDER FOLGE LERNT EINE SCHÜLERIN ODER EIN SCHÜLER
EINEN AUSBILDUNGSBERUF KENNEN.**

**MACH MIT BEI DER JOBCHALLENGE ...
... UND TESTE EINEN BERUF**



**INTERESSIERT?
DANN MELDET EUCH BEI UNS!
WHATSAPP: +49 173 4519968
E-MAIL: JOBCHALLENGE@BR.DE**



ZU DEN VIDEOS:



WestAllianz München

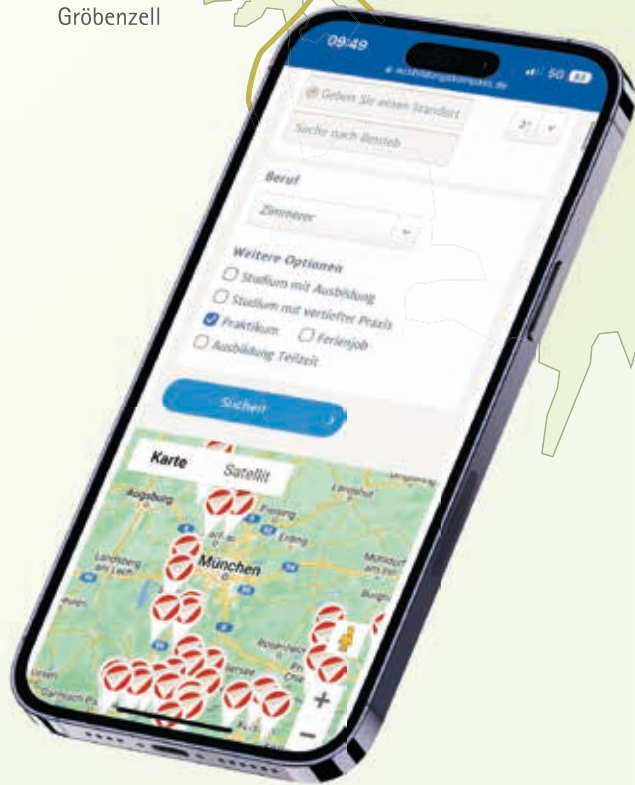
Der interkommunale Verbund



AUSBILDUNG UND STUDIUM IN DER WESTALLIANZ MÜNCHEN

Die WestAllianz München ist ein Zusammenschluss der sieben Gemeinden Bergkirchen, Gröbenzell, Karlsfeld, Maisach, Odelzhausen, Pfaffenhofen a. d. Glonn und Sulzemoos.

Entlang der Autobahn A8 bilden diese Kommunen aus den Landkreisen Dachau und Fürstenfeldbruck eine starke Gemeinschaft.



www.ausbildungskompass.de

Grußwort



Dagmar Wagner
Erste Bürgermeisterin
Gemeinde Bergkirchen

Liebe Jugendliche, sehr geehrte Gewerbetreibende,

bald ist die Schulzeit geschafft – und vielleicht fragt Ihr Euch schon:
Wie geht es danach weiter?

Euch stehen so viele Wege offen und es ist nicht immer leicht, sich zu entscheiden.
Wir wollen Euch bei Eurer Berufswahl unterstützen, damit Ihr Euch für die Ausbildung
entscheiden könnt, die zu Eure Interessen, Stärken und Zukunftsplänen passt.

Der Ausbildungskompass bietet Euch einen Überblick über die vielen, attraktiven
Ausbildungsmöglichkeiten in den WestAllianz-Gemeinden der Landkreise Dachau und
Fürstentum Pfalz zu bekommen. Ihr findet darin Informationen zu unterschiedlichen
Ausbildungsberufen, zu Unternehmen aus Eurer Nachbarschaft sowie zu den Inhalten
und Voraussetzungen für den gewünschten Ausbildungsweg.

Eine Lehre in der Wohnortsnähe kann viele Vorteile haben: Kurze Wege, ein vertrautes
Umfeld und sehr gute berufliche Perspektiven „gleich ums Eck“. Gleichzeitig leisten
unsere zahlreichen regionalen Ausbildungsbetriebe und Unternehmen einen wichtigen
Beitrag dazu, dass unsere Orte lebenswert und attraktiv bleiben.

Mein herzlicher Dank gilt allen Unternehmen, die sich im Ausbildungskompass
präsentieren und damit Euch jungen Menschen Orientierung bei der wichtigen
Berufswahl geben.

Ich hoffe, dass ihr in dieser Broschüre viele hilfreiche Informationen und schon euren
passenden Traum-Ausbildungsplatz findet. Schaut Euch die verschiedenen Möglichkeiten
in Ruhe an, informiert Euch und nehmt gerne direkt Kontakt mit den Betrieben auf.
Ein persönliches Gespräch hilft immer, um herauszufinden, ob ein Beruf und ein
Unternehmen zu Euch und Euren Zukunftsplänen passen.



Ob Ausbildung, Praktikum, Vollzeit oder Teilzeit – auch im neuen
JobPortal der WestAllianz München sind Stellenangebote in allen
Bereichen zu finden. Schaut mal rein!
www.westallianz.de/jobportal

Für Euren weiteren Weg und Eure Berufswahl wünschen wir von der
WestAllianz München viel Erfolg und alles Gute!

Eure
Dagmar Wagner
Erste Bürgermeisterin
Gemeinde Bergkirchen
Bildung und Wirtschaft in der WestAllianz München



Die WestAllianz München



Gemeinde Bergkirchen

www.bergkirchen.de

Die Gemeinde Bergkirchen, im Westen des Landkreises Dachau und in direkter Nachbarschaft zur Landeshauptstadt München gelegen, ist mit rund 8.000 Einwohnern und einer Fläche von ca. 6.000 Hektar eine dynamische und wichtige Größe in der Region. Als stolzes Mitglied der WestAllianz München steht Bergkirchen für eine perfekte Balance aus idylischem Lebensraum und moderner Wirtschaftskraft.

Dank einer vorausschauend gestalteten Infrastruktur hat sich die Gemeinde in den vergangenen Jahren zu einem begehrten und hochqualifizierten Standort für innovative Gewerbebetriebe und High-Tech-Firmen entwickelt. Für unsere Bürgerinnen und Bürger – und ganz besonders für die junge Generation – bedeutet das: „Wohnen und Arbeiten“ direkt am Ort mit erstklassigen Karrierechancen vor der Haustür. Ausbildung und Familie haben bei uns oberste Priorität. Neben einem umfassenden Kinderbetreuungsangebot verfügt die Gemeinde über eine eigene Grund- und Mittelschule.

Durch unser öffentliches Bussystem und die Einbindung in das Münchner MVV-Netz bist Du jederzeit flexibel und mobil.

Für Deinen Start in den neuen Lebensabschnitt wünschen wir Dir viel Erfolg, tolle Erkenntnisse und eine gesunde, glückliche Zeit!



Gemeinde Gröbenzell

www.groebenzell.de

Die Gemeinde Gröbenzell hat knapp 20.000 Einwohner und eine Fläche von rund 6,3 km². Sie zählt damit zu den am dichtest besiedelten Gemeinden in ganz Deutschland. Dennoch ist Gröbenzell über die Gemeindegrenzen hinaus, dank dichter Bepflanzung und den gut gepflegten Grün- und Erholungsflächen, als „Gartenstadt“ bekannt. Gröbenzell liegt im Osten des Landkreises Fürstenfeldbruck und grenzt direkt an die Stadt München. Nahegelegene Autobahnen sorgen für eine optimale Verkehrsanbindung in die Landeshauptstadt oder die Region. Auch im Bereich des öffentlichen Nahverkehrs kann Gröbenzell mit der Anbindung an das Münchner S-Bahnnetz und durch diverse Buslinien überzeugen.

Gröbenzell ist nicht nur ein guter Wohnstandort mit hoher Freizeitqualität, sondern auch ein dynamischer Wirtschaftsstandort. Der Ort ist geprägt von zahlreichen kleinen und mittelständischen Betrieben aus den verschiedensten Branchen, insbesondere aus dem Dienstleistungsbereich.

Die Statistiken der letzten Jahre weisen auf einen stetigen Zuwachs von Arbeitsplätzen in Gröbenzell hin – darunter auch zahlreiche Ausbildungsplätze. Anstatt sich morgens durch den Berufsverkehr zu quälen oder sich in die volle S-Bahn zu zwängen, ist eine Ausbildung in Gröbenzell aus meiner Sicht die beste Option. Mit der Gröbenzeller Ausbildungsschmiede stärken wir den Wirtschaftsstandort und bieten Auszubildenden zusätzliche Vorteile.

Ich wünsche allen Schülerinnen und Schülern viel Erfolg bei ihren Schulabschlüssen und eine gute Entscheidung für ihre berufliche Zukunft!



Dagmar Wagner
Erste Bürgermeisterin



Foto: Baston Fotografie & Presse



Dr. Daniel Holmer
Erster Bürgermeister



Die WestAllianz München



Christian Bieberle
Erster Bürgermeister



Gemeinde Karlsfeld

www.karlsfeld.de

Karlsfeld, an die Landeshauptstadt München angrenzend, ist die jüngste und nach der Einwohnerzahl zweitgrößte Gemeinde des Landkreises Dachau.

Um 1900 war Karlsfeld eine Ortschaft mit 30 Häusern und 170 Anwohnern, mittlerweile ist Karlsfeld zu einer modernen Kommune geworden.

Heute wohnen auf einer Fläche von 15,61 Quadratmetern rund 23.000 Menschen. Den Bürgern stehen viele moderne Infrastruktureinrichtungen zur Verfügung, unter anderem Schulen, Kindertagesstätten, das Bürgerhaus mit großem Festsaal, einem großzügigem Sportgelände sowie die Gemeindebücherei.

Im September 2025 nahm auch das Gymnasium Karlsfeld seinen Betrieb auf – ein weiterer Pluspunkt, der Karlsfeld besonders für Familien noch attraktiver macht. Der Karlsfelder See und der Waldschwaigsee haben sich zu beliebten Erholungsgebieten entwickelt. Ein Sommer-Highlight ist jedes Jahr das Siedlerfest am See. Das kulturelle Leben in Karlsfeld wird durch über 70 unterschiedliche Vereine geprägt.

Neben dem hohen Wohn- und Lebensstandard hat sich Karlsfeld aufgrund der Lage auch zu einem lukrativen Wirtschaftsstandort für viele Betriebe entwickelt. In unmittelbarer Nähe befinden sich Großbetriebe wie MAN und MTU. Vor allem die in den letzten Jahren entstandenen Projekte, wie zum Beispiel die „Neue Mitte“ und die „Karlsfeld Meile“ mit den großflächigen Fachgeschäften, bereichern die attraktive Gemeinde.



Hans Seidl
Erster Bürgermeister



Gemeinde Maisach

www.maisach.de

Die Gemeinde Maisach besteht aus 25 Gemeindeteilen mit 13.957 Einwohnern (Stand Mai 2025). Sie ist die flächengrößte Gemeinde im Landkreis Fürstentum. Das weitere Wachstum soll behutsam und geregelt erfolgen, vor allem die beiden Hauptorte Maisach und Gernlinden werden in der Zukunft insbesondere durch Nachverdichtung wachsen.

Die Gewerbegebiete in Maisach an der Frauenstraße, in Gernlinden an der Ganghoferstraße und an der Maisacher Straße sowie an der August-Rasch-Straße liegen in verkehrsgünstiger Lage und sind direkt über die A8 und die B471 sowie über die S-Bahn-Haltestellen Maisach und Gernlinden mit dem Bus zu erreichen.

Im Kleingewerbegebiet an der Maisacher Straße haben sich Handwerks- und Dienstleistungsbetriebe niedergelassen. Namhafte, zum Teil international tätige Firmen haben sich in den bestehenden Gewerbegebieten angesiedelt und weiterentwickelt. Durch einen zeitgemäßen Ausbau der Infrastruktur stärkt die Gemeinde laufend die Gewerbebestände und schafft so wohnortnahe Arbeits- und Ausbildungsplätze.

Zahlreiche Vereine bieten außerdem eine Vielzahl an Freizeitangeboten. Das beheizte Freibad ist in den Sommermonaten ebenfalls ein großer Anziehungspunkt. Abseits dessen laden mehrere idyllische Seen, wie der Kies- und Waldsee, zum Schwimmen und Erholen ein.

Ich wünsche allen Schulabsolventinnen und Schulabsolventen, dass sie die passende Berufswahl treffen und einen entsprechenden Ausbildungsplatz finden. Den Betrieben danke ich für die Bereitschaft, junge Menschen auszubilden. Sie sichern sich damit auch ihren Fachkräftebedarf.

Die WestAllianz München



Gemeinde Odelzhausen

www.odelzhausen.de

Mit dem Abschluss der Schulzeit beginnt ein neuer und interessanter Weg in das Berufsleben. Die Gemeinde Odelzhausen bietet für den zukünftigen Werdegang eine Vielzahl von Möglichkeiten rund um das Berufs- und Privatleben.

Zwischen München und Augsburg, direkt an der A8 gelegen, ist Odelzhausen für Pendler sehr gut erreichbar. Durch die Busse des MVV und die Expressbusse ist die Gemeinde an Dachau und die Landeshauptstadt München sowie über Dasing nach Augsburg sehr gut angebunden. Neben dem bietet die Gemeinde Odelzhausen eine hohe Lebens- und Aufenthaltsqualität durch hiesige Supermärkte, Bäckereien, Tankstellen und Drogeriemarkt. Natürlich sind für die Freizeitgestaltung die ortsansässigen Vereine und deren Angebote zu erwähnen sowie verschiedene Fitnessangebote, der Dirlpark und der Glonnpark, ein kleines Erholungsgebiet. Wer die Geselligkeit genießt, ist herzlich eingeladen, das jährliche Sommerfest der Gemeinde Odelzhausen sowie den Christkindlmarkt zu besuchen.

Die Gemeinde Odelzhausen ist der Sitz von mittelständischen bis internationalen Unternehmen, welche mit Unterstützung der Gemeinde von schnellem Internet, zahlreichen Buslinien und dem MVV-Ruftaxi zur besseren Erreichbarkeit sowie einem großzügigen Gewerbegebiet profitieren. Der Bedarf an Fachkräften kann nur durch eine gute und fundierte Ausbildung gedeckt werden, daher bin ich den Betrieben vor Ort sehr dankbar für das Engagement, junge Menschen auszubilden. Der Ausbildungskompass bietet den ortsansässigen Firmen eine gute Plattform um sich zu präsentieren und zukünftige Auszubildende wie Euch zu finden.

Ich wünsche allen Schulabsolventen, dass sie die richtige Berufswahl treffen und einen passenden Ausbildungsplatz finden. Eure Zukunft – Euer Weg!



Gemeinde Pfaffenhofen a. d. Glonn

www.pfaffenhofen-glonn.de

Ihr idealer Start ins Berufsleben

Die Gemeinde Pfaffenhofen an der Glonn bietet eine attraktive Kombination aus lebendiger Gemeinde, starker Wirtschaft und vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten. Junge Menschen finden hier beste Bedingungen, um ihre berufliche Laufbahn direkt in der Gemeinde zu starten. Dank moderner Infrastruktur und vielfältiger Vereine, einer ÖPNV-Anbindung in mehrere Städte, Kindergärten und Kitas, mehreren Schulen in unmittelbarer Nähe sowie ärztlicher Versorgung ist auch neben der Arbeit für alles gesorgt. Durch ein neu entstehendes Gewerbegebiet wird der Standort Pfaffenhofen an der Glonn weiter gestärkt und bietet zusätzliche Möglichkeiten für Unternehmen und Auszubildende.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Vielfältige Ausbildungsberufe: Handwerk, IT, kaufmännische Berufe, Verwaltung und Produktion
- Attraktive Unternehmen: Mittelständische Betriebe sowie regional und international tätige Firmen bieten spannende Perspektiven
- Kurze Wege: Betriebe liegen in der Gemeinde und sind schnell erreichbar
- Verkehrsanbindung: Gute Busverbindungen über den MVV nach München
- Moderne Infrastruktur: Schulen in unmittelbarer Nähe, Kindergärten & Kitas, Sport- und Freizeitangebote, medizinische Versorgung
- Lebenswerte Umgebung: Verkehrsberuhigte Wohngebiete, Naturflächen, Vereine und Veranstaltungen

Pfaffenhofen an der Glonn verbindet wirtschaftliche Stärke mit hoher Lebensqualität und bietet jungen Menschen die Möglichkeit, Karriere und Alltag optimal zu verbinden. Starten Sie Ihre Ausbildung hier und werden Sie Teil einer zukunftsorientierten, lebendigen Gemeinde. Wir wünschen Ihnen viel Erfolg auf Ihrem beruflichen Weg.



Markus Trinkl
Erster Bürgermeister



Roland Pitzl
Erster Bürgermeister



Die WestAllianz München



Johannes Kneidl
Erster Bürgermeister



Gemeinde Sulzemoos

www.sulzemoos.de

Die Gemeinde Sulzemoos bietet jungen Menschen optimale Bedingungen, um erfolgreich ins Berufsleben zu starten. Zahlreiche Unternehmen, die sich in unserem Gewerbegebiet nahe der Autobahnanschlussstelle aber auch in den einzelnen Ortschaften angesiedelt haben, gehören mittlerweile zu den Top-Ausbildungsstätten der Region.

Ein guter Branchenmix von u.a. Einzelhandel, Dienstleistung und Produktion sorgt für unternehmerische Verflechtungen, die gegenseitig Synergien heben. Dabei sind namhafte in Europa bzw. weltweit tätige Konzerne mit ihrem (Haupt-)Sitz in der Gemeinde Sulzemoos vertreten.

Für Auszubildende stehen somit vielfältige Möglichkeiten offen – ob in der Fachinformatik, im KFZ-Bereich oder in einem kaufmännischen Beruf – hier können Sie direkt vor Ort Ihre Karriere starten.

Neben der Nähe zu München und Augsburg sowie der guten verkehrsmäßigen Anbindung, auch im Bereich der öffentlichen Verkehrsmittel mit der MVV Express-Buslinie X731 (Pasing–Erdweg), X732 (Pasing–Dasing) und X733 (Pasing–Egenhofen) ist für alles gesorgt, was sowohl den circa 3.300 Einwohnerinnen und Einwohnern als auch den Beschäftigten in den Betrieben für die Lebensgestaltung wichtig ist. Hierzu zählen Sportangebote, Erholungsmöglichkeiten in der großflächig zugänglichen freien Natur, aber auch Kinderbetreuungs-möglichkeiten und eine sich stetig weiterentwickelnde Infrastruktur.

Starten Sie Ihre berufliche Zukunft in unserer wirtschaftsstarken Gemeinde und werden Sie Teil unserer Gemeinschaft. Wir wünschen Ihnen alles Gute für Ihre Schulabschlüsse und viel Erfolg auf Ihrem Weg!



www.westallianz-muenchen.de

Zusammen mehr erreichen – die WestAllianz München

Die WestAllianz München ist ein Zusammenschluss der sieben Gemeinden Bergkirchen, Gröbenzell, Karlsfeld, Maisach, Odelzhausen, Pfaffenhofen a. d. Glonn und Sulzemoos.

Entlang der Autobahn A8 bilden diese Kommunen aus den Landkreisen Dachau und Fürstentum eine starke Gemeinschaft westlich von München, die durch interkommunale Projekte die Wirtschaftskraft steigern und die Lebensqualität der Bürgerinnen und Bürger verbessern will.



Die WestAllianz München

Wirtschaft – unsere Region bietet klare Vorteile

Unsere Mitgliedsgemeinden verfügen über eine Top-Lage zwischen den Einzugsgebieten München und Augsburg sowie weitere herausragende Standortvorteile, wie zum Beispiel verschiedene Branchencluster oder die gute Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz sowie die Autobahnen.

Trotz der hohen Wirtschafts- und Verkehrsdichte bieten die Gemeinden der WestAllianz München ihren Bewohnerinnen und Bewohnern viel Natur, ein breites Freizeitangebot, attraktive Einkaufsmöglichkeiten sowie vielfältige Erholungsmöglichkeiten.

Breites Themenspektrum

Wir wollen durch gemeinsame Projekte und Veranstaltungen sowie durch Erfahrungsaustausch die interkommunale Zusammenarbeit und somit auch jede einzelne Mitgliedsgemeinde stärken. Auch als politische Stimme treten wir für die Belange unserer Gemeinden ein!

Unsere aktuellen Leuchtturmprojekte sind

- der **Räuber Kneißl Radweg**, der durch alle sieben Gemeinden führt. An verschiedenen Stationen, in einem Audioguide und auf der Homepage www.raeuber-kneissl-radweg.de wird das Leben sowie die Historie des Räuber Kneißl anschaulich erläutert,
- die Broschüre **Ausbildungskompass**,
- unser digitales Tool für Firmen und Arbeitssuchende: das **JobPortal** der WestAllianz München unter <https://jobportal.westallianz-muenchen.de>. So unterstützen wir die regionale Wirtschaft bei der Suche nach Fachkräften und bieten den Schülerinnen und Schülern die Möglichkeit, die Betriebe und die Arbeitswelt vor Ort kennenzulernen,
- **Kultur in der WestAllianz**, in Zusammenarbeit mit KultA8 und
- die **Jugendfreizeit**, die einmal im Jahr im August stattfindet, und Jugendlichen von 10 bis 14 Jahren eine Woche Spaß und Abenteuer bietet – zum Beispiel mit Kinoabend, Bogenschießen oder Schnitzeljagd.

Ziele für die Zukunft

Unter dem großen Thema „Wirtschaft und Infrastruktur“ werden wir uns in der nächsten Legislaturperiode mit neuen Projekten beschäftigen, um unseren Gemeinden sowie den Bürgerinnen und Bürgern einen Mehrwert zu bieten. Dabei wird das Thema Aus- und Weiterbildung weiterhin ein Schwerpunkt unserer Arbeit sein.

Networking und Information

Unsere jährlichen Veranstaltungen **Expertengespräche** und **Wirtschaftsforum** bieten Ihnen die Möglichkeit, sich zu informieren und zu vernetzen. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage: www.westallianz-muenchen.de.

Dort können Sie auch unseren Newsletter bestellen – so sind Sie immer auf dem Laufenden: <https://www.westallianz-muenchen.de/Service/Newsletter>.





Sie suchen einen Job?

JobPortal
WestAllianz München

Sie suchen einen Job?

Bei den zahlreichen Firmen in unserer WestAllianz München, mit ihren sieben Gemeinden und über 24.000 Arbeitsplätzen, werden Sie bestimmt fündig! Von einem Arbeitsplatz in unserer Region profitieren Sie dreifach: Gute Bezahlung und zukunftssichere Branchen in der boomenden Metropolregion München sowie kurze Wege zur Arbeitsstelle für mehr Freizeit. **Schnell. Flexibel. Einfach.**

Bewerben Sie sich über unser JobPortal bei der Firma Ihrer Wahl, laden Sie Ihren Lebenslauf hoch, fertig.



Sie suchen neue Mitarbeiter?

JobPortal
WestAllianz München

Sie suchen hoch motivierte und gut vernetzte Arbeitskräfte?

Bei uns in der WestAllianz München, mit ihren sieben Gemeinden und über 75.000 Einwohnern, werden Sie bestimmt fündig! Unsere Region zeichnet sich aus durch ausgezeichnete Bildungseinrichtungen, eine hervorragende Infrastruktur und einen zukunftsorientierten ÖPNV. Beste Voraussetzungen also, dass Sie ihr Dreamteam bei uns finden! **Schnell. Flexibel. Einfach.**

Melden Sie sich auf unserem JobPortal an und präsentieren Sie Ihr Unternehmen. **Kostenlos für Firmen aus dem WestAllianz-Gebiet!**

Die Akquise von Arbeitskräften ist für viele Unternehmen sehr zeit- und kostenintensiv. Aus diesem Grund bietet die WestAllianz München eine Plattform an, die den Standort im Münchner Westen mit der Wirtschaft verbindet. Arbeitssuchende sollen sich einfach und schnell einen Überblick verschaffen können und sich mit wenigen Klicks bewerben. Wir haben das Stellenportal www.westallianz.de/jobportal auf den Weg gebracht, das sich sehr erfolgreich, mit über 8.100 Anfragen pro Monat, entwickelt.



 **WestAllianz**
München
Der interkommunale Verbund



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 1

1. Suche das Inhaltsverzeichnis.

Welchen **Berufsfeldern** sind die folgenden Berufe zugeordnet? Auf welchen Seiten findest du Informationen zu den genannten Berufen?

Beruf	Berufsfeld	Seite
Automobilkaufmann (m/w/d)		
Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)		
Elektroniker Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)		
Industriekaufmann (m/w/d)		
Maurer (m/w/d)		

2. Informiere dich über das Berufsbild der **Fachkraft Lagerlogistik (m/w/d)**!

(S.)

- In welchem Unternehmen kann man diesen Beruf im Landkreis erlernen?
- Ist es möglich, in diesem Betrieb ein Praktikum zu absolvieren?
- Wieviel Prozent der Ausbildungsanfänger besitzen den mittleren Bildungsabschluss?
- Warum ist in diesem Beruf Sorgfalt gefordert?

☐ ja ☐ nein

.....

.....

.....

3. Erarbeite nun **Fragen für ein anderes Berufsbild**, von dem du meinst, es könnte zu einem Mitschüler passen.

Alle Fragen müssen mit dem Eintrag im Ausbildungskompass zu bearbeiten sein. Notiere die Fragen auf ein Blatt und gib es deinem Mitschüler zur Bearbeitung.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

4. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	Beruf	Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann	Seite

5. Beschäftige dich mit einem Berufsbild deiner Wahl.
Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

.....

.....

.....

.....

6. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

.....

7. Was macht ein **Pflegefachkraft (m/w/d)**?
Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

.....

.....

.....

.....

8. Suche das Berufsbild **des Kaufmann – Einzelhandel (m/w/d)**.
Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsanfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

.....



BERUFE



AUSBILDUNG
Dahlemer



BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe Seite

B	
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	46
Baugeräteführer (m/w/d)	20
Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)	37
D	
Dachdecker (m/w/d)	18
Disponent - Integrierte Leitstelle (m/w/d)	25
E	
Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	23
Elektroniker - Gebäudesystemintegration (m/w/d)	24
Erzieher (m/w/d)	38
F	
Fachinformatiker - Anwendungsentwicklung (m/w/d)	26
Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)	44
Fahrzeuglackierer (m/w/d)	43
Feinwerkmechaniker (m/w/d)	29
Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)	45
G	
Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	27
H	
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	34
I	
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	49
K	
Kanalbauer (m/w/d)	21
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker - Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)	40
Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)	50
Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - (Großhandel) (m/w/d)	51
Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)	53
Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)	47
Kinderpfleger (m/w/d)	39
Koch (m/w/d)	33
Kraftfahrzeugmechatroniker - Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)	41
Kunststoff- und Kautschuktechnologe - Formteile (m/w/d)	31
L	
Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)	42

Ausbildungsberufe Seite

M	
Maschinen- und Anlagenführer - Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)	32
Mediengestalter Digital und Print - Digitalmedien (m/w/d)	28
N	
Notfallsanitäter (m/w/d)	35
P	
Pflegefachhelfer - integrierte Ausbildung (Altenpflege/ Krankenpflege) (m/w/d) (Schulversuch Bayern)	36
S	
Sozialversicherungsfachangestellter - Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)	48
Spengler (m/w/d)	19
Steuerfachangestellter (m/w/d)	52
T	
Tiefbaufacharbeiter - Straßenbauarbeiten (m/w/d)	22
V	
Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)	54
Z	
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	30
Zimmerer (m/w/d)	16



#Gönn dir Handwerk

Ausbildungsberufe

Seite

TITEL_BERUF_1ER_BUCHSTABE

titel_beruf

Grouplist
Seitenzahl Be-
rufe A-Z

Deine Ausbildungsvielfalt aus
über 130 Berufen im Handwerk

Was passt zu dir? Finde es heraus im:

Berufe-Checker



Indoor



Outdoor



Technisch



Künstlerisch



Multiplayer



Singleplayer



Federleicht



Tonnerschwer



Mit Kunden



Mit Maschinen

Follow!

Instagram: **machergesucht**

TikTok: **@macher.gesucht**



Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



BAYERISCHER
HANDWERKSTAG

Zimmerer (m/w/d)

Die Richtkrone über dem neuen Dachstuhl eines Hauses signalisiert weit ins Land hinein: hier waren wieder Zimmerleute am Werk. Doch nicht nur Dachstühle, sondern ganze Häuser, Anbauten, pfiffige Fassaden, große Hallen, Brücken, Türme, Treppen und vieles mehr werden heute vom Zimmerer oder der Zimmerin hergestellt. Sie arbeiten mit Holz, Holzwerkstoffen und anderen modernen Baumaterialien. Wenn es um die Restaurierung von alten Fachwerkhäusern oder Kirchen geht, ist das Wissen der Zimmerleute genau so gefragt, wie bei der richtigen Dämmung von modernen Holzhäusern, die dadurch nicht mehr so viel Energie verschwenden und so zum Klimaschutz beitragen. Dabei nutzen sie traditionelle, handwerkliche Techniken ebenso wie moderne EDV-gesteuerte Anlagen und CAD-Programme für die Arbeitsvorbereitung. Zimmerer und Zimmerinnen haben also einen abwechslungsreichen, spannenden Beruf. Sie arbeiten mit Hand und Verstand und schaffen mit dem nachwachsenden Naturprodukt Holz langlebige und umweltfreundliche Bauwerke.



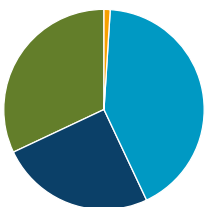
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

2. Jahr	1.080 €
3. Jahr	1.200 € - 1.300 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	42%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	32%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für den Umgang mit Werkzeug und Maschinen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um sich Bauteile vorstellen zu können, die später auf ein Dach kommen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Bearbeiten von Bauteilen mit diversen Maschinen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit dem Werkstoff Holz)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Maschinen und Zeichnen von CAD-Plänen)
- **Mathematik** (z.B. um Längen, Breiten, Höhen und Winkel zu berechnen)

Zimmerei Mang GmbH & Co. KG
Harald Mang
Hauptstr. 20
85235 **Egenburg**
Tel. 08134 1730
info@Zimmerei-Mang.de
www.zimmerei-mang.de



Zimmerer (m/w/d)



Wir ZIMMERN...

**Dachstühle, Holzhausbau, Dach-
eindeckung, Dachaufstockung,
Einbau von Gauben und Dachfenstern,
Dachsanierung, Dachausbau,
Innenausbau, Trockenbau, Anbau,
Carport, Treppenbau, Balkone,
Fassaden, Planungen/Planeingaben,
Spenglerarbeiten aller Art**

Einfach bauen!

 Zimmererei **MANG** GmbH & Co. KG
Holzbau . Dachdeckerei . Bauspenglerei

Hauptstr. 20 85235 Egenburg
fon 08134.1730 fax 08134.7317
info@Zimmererei-Mang.de
www.Zimmererei-Mang.de

Dachdecker (m/w/d)

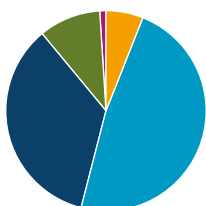
Sie arbeiten nicht immer ganz oben auf dem Haus, sondern auch in Tiefgaragen oder auf Balkonen und Terrassen: Dachdecker und Dachdeckerinnen sind für die Montage, Reparatur und Wartung von Dächern zuständig und decken Dach- sowie Wandflächen mit Dachziegeln, Dachsteinen, Schindeln oder anderen Werkstoffen ein. Sie erstellen ferner Flachdächer, führen Abdichtungen an Dach- und Wandflächen, Balkonen und Terrassen sowie an Bauwerken durch und gestalten Gebäudeaußenwände mit vorgefertigten Fassadenbekleidungen. Auch bauen sie Blitzschutzanlagen, Schneefangsysteme, Dachrinnen, Fallrohre, Dachflächenfenster oder Lichtkuppeln ein und installieren Solarthermie- und Photovoltaikanlagen auf Dächern und an Fassaden. Darüber hinaus unterstützen sie Eigentümer bei der energetischen Gebäudesanierung und führen entsprechende Maßnahmen (z.B. den Einbau von Dämmschichten und Dampfsperrelementen) durch. Und schließlich gehören auch Brandschutzmaßnahmen zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.150 €
3. Jahr	1.400 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um komplexe Konstruktionen sicher zu errichten und zu reparieren)
- **Körperliche Fitness** (z.B. für körperliche Arbeit, die oft im Freien und auf Höhen ausgeführt wird)
- **Selbstständigkeit** (z.B. um selbstständig Reparaturen durchzuführen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für ein Verständnis für technische Zeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für Berechnungen von Flächen, Volumen und Materialbedarf)
- **Sport** (z.B. um körperliche, anstrengende Belastungen und Herausforderungen zu bewältigen)

Zimmerei Mang GmbH & Co. KG

Harald Mang

Hauptstr. 20

85235 **Egenburg**

Tel. 08134 1730

info@Zimmerei-Mang.de

www.zimmerei-mang.de



Gierl Bedachungen GmbH

Volker Gierl

Liegnitzer Str. 7

82194 **Gröbenzell**

Tel. 08142 597393

info@dach-gierl.de

www.dach-gierl.de



Spengler (m/w/d)

Als Spengler und Spenglerin geht es nach draußen und hoch hinaus. Auf Dächern und Fassaden werden Verkleidungen aus Blechen aller Art angebracht, die in der Werkstatt vorher fachgerecht geschnitten, gebogen, gefalzt und geformt werden. Damit sorgt man nicht nur dafür, dass bei Wind und Wetter alles dicht bleibt, sondern setzt an Häusern, Kirchen und anderen Gebäuden Ideen um, die jeder sieht. Man montiert Regenabflussrohre, Fensterbänke und Verkleidungen und hilft bei der Sanierung historischer Gebäude. Jede Baustelle ist anders, jeder Auftrag eine neue spannende Aufgabe. Wer sich gerne handwerklich und kreativ betätigt, ist in diesem Beruf richtig.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim exakten Zuschneiden der Bauteile)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Arbeit mit schweren Bauteilen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der Zusammenarbeit mit anderen Gewerken)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit verschiedenen Schneide-/Falzwerkzeugen)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Materialberechnung für einen Auftrag)



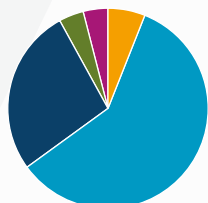
Gierl Bedachungen GmbH
Volker Gierl
Liegnitzer Str. 7
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 597393
info@dach-gierl.de
www.dach-gierl.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.050 €
3. Jahr	1.150 €
4. Jahr	1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	59%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	4%

Baugeräteführer (m/w/d)

"Da, ein Bagger!" Viele kleine Kinder sind fasziniert und bleiben stehen, wenn sie einen Bagger oder Kran auf einer Baustelle sehen. Wer sich seine Begeisterung für diese Baugeräte bis nach der Schule bewahrt, für den könnte eine Ausbildung als Baugeräteführer oder Baugeräteführerin das Richtige sein. Dann wird die Baustelle zum festen Arbeitsplatz, auf der diese Fachleute alle Geräte und Baumaschinen bedienen. Die Vorbereitung der Bauarbeiten und die Wartung der Baugeräte gehören ebenso zu ihren Aufgaben wie das Aufstellen der Krane, die Sicherung der Geräte sowie deren Verladung nach getaner Arbeit – und das alles bei Wind und Wetter, weshalb man es schon mögen sollte draußen zu sein, wenn man sich für diesen Beruf entscheidet.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim fachgerechten Aufstellen und Beladen der Baugeräte)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. beim Bedienen der Geräte und Baumaschinen)
- **Belastbarkeit** (z.B. beim Arbeiten im Freien bei Wind und Wetter)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächenaufteilungen zur Absicherung von Baustellen)
- **Physik** (z.B. Verständnis des Bodens bei unterschiedlichen Wetterverhältnissen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bedienung von Geräten und Baumaschinen)



Konrad Kreppold GmbH
Notburga Kreppold
Konrad-Kreppold-Platz 1
85235 **Odelzhausen**
bewerbung@kreppold.com
www.kreppold.com



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 €
2. Jahr	1.300 €
3. Jahr	1.500 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Kanalbauer (m/w/d)

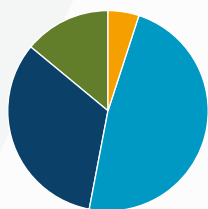
Sie schauen ganz genau in die Röhre: Kanalbauer und Kanalbauerinnen sind verantwortlich für das, was unter den Häusern und Straßen liegt – ein Labyrinth aus vielen Schächten, Kanälen und Rohren. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, verlegt Rohre aus Beton, Steinzeug, Kunststoff und Metall und baut Abwassersysteme und -leitungen vom kleinen Hausanschluss bis hin zu großen Abwassersammlern. Hierzu vermessen die Kanalbauer und Kanalbauerinnen zunächst die Arbeitsstrecke und sichern die Baustelle. Anschließend heben sie Schächte und Gräben aus, legen diese trocken und sichern sie ab. Dann verlegen sie die Rohre und überprüfen deren Dichtheit, um sicherzustellen, dass kein Abwasser ins Grundwasser sickert. Außerdem halten sie Abwassereinrichtungen instand und sanieren alte Rohre.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.300 €
2. Jahr	1.800 €
3. Jahr	2.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	14%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. um Baupläne zu lesen und umzusetzen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verlegen von Rohren und im Umgang mit Maschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. um sicherzustellen, dass die Kanäle ordnungsgemäß verlegt werden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Messen und Berechnen von Materialien)
- **Physik** (z.B. beim Verständnis von Bauverfahren und den physikalischen Prinzipien im Kanalbau)
- **Geografie / Erdkunde** (z.B. für Kenntnisse über Geländeformen und Wasserläufe)

MS Haus + Grund GmbH
Sabine Schmoranz
Gerda-Hasselfeldt-Ring 26, 1. OG
85235 Pfaffenhofen an der Glonn
Tel. 08134 95564881
sabine.schmoranz@mshausundgrund.de
www.mshausundgrund.de



Tiefbaufacharbeiter – Straßenbauarbeiten (m/w/d)

Tiefbaufacharbeiter und Tiefbaufacharbeiterinnen der Fachrichtung Straßenbauarbeiten bauen Verkehrswege und legen dazu z.B. Böschungen und Randbefestigungen an. Sie führen Aushubarbeiten durch, sorgen für die Oberflächenentwässerung, planieren und verdichten den Boden. Dann stellen sie den Untergrund für Decken und Beläge her und bauen Tragschichten ein. Aus Asphalt, Pflastersteinen oder Platten stellen sie die Oberflächen z.B. von Straßen und Gehwegen her. Außerdem fertigen sie Sonderbauteile mit Steinen und Fertigteilen (z.B. Einfassungen und Schächte). Tiefbaufacharbeiter und Tiefbaufacharbeiterinnen der Fachrichtung Straßenbauarbeiten können im Neubau oder in der Sanierung tätig sein.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Umgang mit Werkzeugen und Maschinen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Versetzen von Pflastersteinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Glätten von Asphaltflächen und bei Arbeiten in der Nähe des fließenden Verkehrs)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen zu meistern)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Arbeiten mit Maschinen oder der Anfertigung technischer Zeichnungen)
- **Physik** (z.B. zum Verstehen bauphysikalischer Grundlagen)



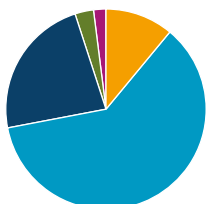
MS Haus + Grund GmbH
Sabine Schmoranz
Gerda-Hasselfeldt-Ring 26, 1. OG
85235 **Pfaffenhofen an der Glonn**
Tel. 08134 95564881
sabine.schmoranz@mshausundgrund.de
www.mshausundgrund.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.300 €
2. Jahr	2.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	11%
Qual. Mittelschulabschluss:	61%
Mittlerer Bildungsabschluss:	23%
Hochschulreife:	3%
Sonstige:	2%

Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Sie kommen mit Geräten unterm Arm und schließen sie auch gleich an – und wenn sie schon im Haus sind, kümmern sie sich auch noch um die Klimaanlage: Elektroniker und Elektronikerinnen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik sind vielfältig im Einsatz, denn sie planen und installieren Anlagen der elektrischen Energieversorgung sowie Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlage oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen nicht nur Waschmaschinen, sondern auch den Herd an und programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Zudem installieren sie Antennen sowie Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie darüber hinaus gebäudetechnische Systeme und stellen sie bei Bedarf neu ein. Und bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.



Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. um Installationen und Wartungsarbeiten durchzuführen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Arbeiten mit komplexen elektrischen Komponenten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. für ein starkes Bewusstsein für Sicherheitsvorschriften und -verfahren)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von elektrischen Strömen, Spannungen, Widerständen)
- **Physik** (z.B. um die Funktionsweise von elektrischen Systemen zu verstehen und Probleme zu diagnostizieren)
- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und Pläne bei der Arbeit mit Bauplänen)

EBS Elektrotechnik Stefan GmbH
Susanne Schöffler
Ludwig-Thoma-Str. 39
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08131 3719080
ebs@ebs-elektrotechnik.de
www.ebs-elektrotechnik.de



Tratter Elektrotechnik GmbH
Matthias Schmitt
Breslauer Str. 40
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 4271780
info@tratter-elektrotechnik.de
www.tratter-elektrotechnik.de



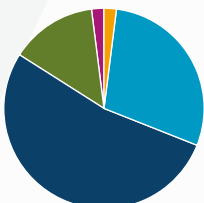
Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG
Annalena Kistler
Gerda-Hasselfeldt-Ring 17
85235 **Wagenhofen**
Tel. 08134 5566550
mail@kistlerneueenergie.de
www.kistler-elektrotechnik.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.050 €
2. Jahr	1.050 € - 1.100 €
3. Jahr	1.090 € - 1.150 €
4. Jahr	1.170 € - 1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	2%

Elektroniker – Gebäudesystemintegration (m/w/d)

Der fortschreitenden Digitalisierung ist es geschuldet, dass es Elektroniker und Elektronikerinnen für Gebäudesystemintegration gibt. Diese Experten planen, integrieren und installieren Systeme der vernetzten Gebäudetechnik und stellen innovative Aktualisierungs- und Integrationsmöglichkeiten für bestehende Infrastrukturen her. Vor Ort sind sie für die technische Installation verantwortlich und verlegen Kabel oder Leitungen, montieren die notwendigen Komponenten und installieren auch die passende Software. Danach nehmen sie die Anlagen in Betrieb und schulen die Endnutzer in der korrekten Anwendung. Damit es zu keinen größeren Ausfällen kommt, führen sie regelmäßige Prüfungen an gebäudetechnischen Anlagen durch, reparieren defekte Technik und beheben Softwarefehler.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. um Installationen und Wartungsarbeiten durchzuführen)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. um komplexe Probleme zu identifizieren und zu beheben)
- **Sorgfalt** (z.B. um präzise zu arbeiten, um Fehler zu vermeiden und die Sicherheit zu gewährleisten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von elektrischen Strömen, Spannungen und Widerständen)
- **Physik** (z.B. um moderne elektrische Systeme zu verstehen)
- **Informatik** (z.B. um mit computergesteuerten Systemen zu arbeiten und diese zu programmieren)



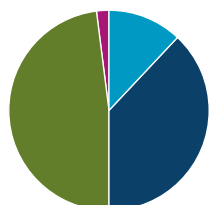
Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG
Annalena Kistler
Gerda-Hasselfeldt-Ring 17
85235 **Wagenhofen**
Tel. 08134 5566550
mail@kistlerneueenergie.de
www.kistler-elektrotechnik.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	780 €
2. Jahr	830 €
3. Jahr	921 €
4. Jahr	955 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	12%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	48%
Sonstige:	2%

Disponent – Integrierte Leitstelle (m/w/d)

Wenn ein Notfall passiert, zählt jede Minute. Disponenten und Disponentinnen in einer Integrierten Leitstelle sorgen dafür, dass Hilfe schnell und gezielt organisiert wird. Sie nehmen eingehende Notrufe entgegen, erfassen die wichtigsten Informationen und beurteilen die Situation. Anschließend entscheiden sie, welche Einsatzkräfte benötigt werden – zum Beispiel Rettungsdienst, Notarzt oder Feuerwehr – und alarmieren diese. Während der laufenden Einsätze behalten sie den Überblick, stehen in ständigem Kontakt mit den Einsatzteams und koordinieren bei Bedarf weitere Maßnahmen. Auch die Zusammenarbeit mit anderen Stellen wie der Polizei gehört zu ihrem Aufgabenbereich. Alle wichtigen Abläufe, Zeiten und Entscheidungen werden sorgfältig dokumentiert, damit der Einsatz nachvollziehbar bleibt.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.293 €
2. Jahr	1.343 €
3. Jahr	1.389 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird i.d.R. ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. um auch in stressigen Situationen wichtige Informationen aus Notrufen sicher zu erfassen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. um mit aufgeregten Anrufern ruhig zu sprechen und die Situation richtig einzuschätzen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Koordinieren und Alarmieren verschiedener Einsatzkräfte wie Rettungsdienst, Feuerwehr oder Katastrophenschutz)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Gespräche klar zu führen und wichtige Informationen aus Notrufen richtig zu verstehen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um gesetzliche Vorgaben zu kennen und Informationen korrekt weiterzugeben)
- **Englisch** (z.B. um auch mit fremdsprachigen Anrufern kommunizieren zu können)

Zweckverband Rettungsdienst u. Feuerwehralarmierung
Anna Haupt
Münchner Str. 32
82256 **Fürstenfeldbruck**
Tel. 08141 22700690
bewerbung@zrf-ffb.de

Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker und Fachinformatikerinnen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software für den eigenen Betrieb oder für Kundenunternehmen. Beispielsweise erweitern sie betriebseigene Programme oder entwickeln neue Lösungen, die auf die eigenen betrieblichen Bedürfnisse bzw. die Kundenanforderungen zugeschnitten sind. Sie installieren Softwareanwendungen, nehmen sie in Betrieb und weisen ggf. die Anwender in die Bedienung ein. Auch die regelmäßige Aktualisierung und Wartung, der IT-Support, ggf. auch Beratungsleistungen (z.B. bezüglich Fragen der IT-Sicherheit) können zu ihrem Aufgabengebiet gehören.

Anforderungen

- **Computerkenntnisse** (z.B. um IT-Systeme zu verstehen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung bestehender EDV-Systeme)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung und Schulung von Kunden sowie der Planung von IT-Systemen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Englisch** (z.B. um Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)



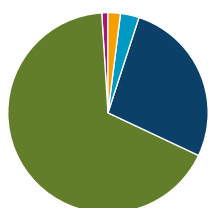
AMAN Media GmbH
Christine Axtner-Borsutzky
Werner-Heisenberg-Str. 8
85254 **Sulzemoos**
Tel. 08974 67490
jobs@aman.de
www.aman.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.264 €
2. Jahr	1.050 € - 1.324 €
3. Jahr	1.090 € - 1.401 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	67%
Sonstige:	1%

Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Ob große Parkanlagen in Metropolen oder kleine Gärten hinterm Einfamilienhaus: Gärtner und Gärtnerinnen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau haben immer eine Lösung parat, wenn es darum geht, Rasen, Bäume, Büsche, Stauden und Blumen fachgerecht zu pflanzen. Darüber hinaus legen sie auch Spiel- und Sportplätze sowie Verkehrsinseln an und nehmen Begrünungen an Verkehrswegen und in Fußgängerzonen vor. Außerdem pflastern sie die Wege und Plätze der jeweiligen Anlagen, bauen Treppen, Trockenmauern, Zäune und Lärmschutzwände.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Führen der Maschinen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Bepflanzung von Bäumen, Stauden und Sträuchern)
- **Körperliche Fitness** (z.B. für die Arbeit mit schweren Pflanztrögen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für die Auswahl der Düngemittel)
- **Werken / Technik** (z.B. um Maschinen, Geräte und technische Einrichtungen instand halten zu können)
- **Sport** (z.B. für die Ausdauer, um länger körperlich arbeiten zu können)



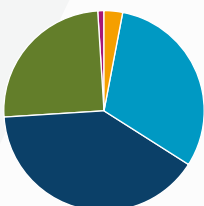
SE Landschaftsbau GmbH
Roland Huber, Marcus Leuchten
Alte Bayernwerkstr. 225
85757 **Karlsfeld**
Tel. 08131 996870
info@sebaugmbh.de
www.sebaugmbh.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.140 €
2. Jahr	1.270 €
3. Jahr	1.390 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	25%
Sonstige:	1%

Mediengestalter Digital und Print – Digitalmedien (m/w/d)

Wenn die Designlinie steht, kommen sie ins Spiel: Mediengestalter und Mediengestalterinnen Digital und Print der Fachrichtung Digitalmedien fertigen nach Kundenvorgaben Gestaltungskonzepte und -entwürfe für Digital- und Printmedien an. Wenn sie Digitalmedien programmieren, legen sie die Benutzerführung fest, setzen Layouts mithilfe von Skriptsprachen um und erstellen funktionale Prototypen, um z.B. die Usability des Medienprodukts zu testen. Dabei achten sie besonders auf die Einhaltung medienrechtlicher Vorgaben sowie von Qualitätsstandards. Je nach Einsatzbereich sind sie auch für die Produktion von interaktiven, audiovisuellen oder crossmedialen Medien zuständig. Hierzu führen sie ggf. Video- und Tonaufnahmen durch, bearbeiten Bild-, Grafik-, Video- und Tonmaterial, erstellen visuelle Effekte, Animationen oder 3-D-Objekte und führen die verschiedenen Komponenten zu einem digitalen Medienprodukt zusammen.

Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. beim Entwickeln von Gestaltungsideen)
- **Computerkenntnisse** (z.B. für die Arbeit mit Programmen wie Photoshop)
- **Flexibilität** (z.B. um flexibel auf plötzliche Änderungswünsche von Kunden einzugehen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Kalkulation von Angeboten)
- **Kunst** (z.B. beim Entwerfen von Animationen)
- **Englisch** (z.B. um Fachinformationen zu verstehen)



AMAN Media GmbH
Christine Axtner-Borsutzky
Werner-Heisenberg-Str. 8
85254 **Sulzemoos**
Tel. 08974 67490
jobs@aman.de
www.aman.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	831 € – 1.087 €
2. Jahr	940 € – 1.141 €
3. Jahr	1.056 € – 1.195 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Feinwerkmechaniker (m/w/d)

Hier kommt es auf millimetergenaue Feinarbeit an: Feinwerkmechaniker und Feinwerkmechanikerinnen fertigen Präzisionsbauteile aus Metall für Maschinen und feinmechanische Geräte an und montieren diese zu funktionsfähigen Einheiten, wobei häufig auch elektronische Mess- und Regelkomponenten eingebaut werden. Für die Bearbeitung des Metalls durch Drehen, Fräsen, Bohren und Schleifen werden in der Regel computergesteuerte Werkzeugmaschinen verwendet, zum Teil ist aber auch Handarbeit erforderlich. Ganz wichtig ist die Überprüfung eines jeden Arbeitsschrittes, da schon eine Abweichung von 1/1000 Millimeter genügen kann, dass ein Bauteil nicht mehr funktioniert. Wer sich für eine Ausbildung in diesem Beruf entscheidet, muss nach Abschluss des zweiten Ausbildungsjahres zwischen vier möglichen Fachrichtungen wählen: Maschinenbau, Feinmechanik, Werkzeugbau oder Zerspanungstechnik.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von Maschinen und Anlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei manuellen Dreh- und Fräsarbeiten, beim genauen Ausrichten von Werkstücken)
- **Mathekenntnisse** (z.B. bei der Berechnung von Maßen, um passgenaue Bauteile herzustellen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage von bestimmten Vorrichtungen und Systemen)
- **Physik** (z.B. zum leichteren Verständnis von Mess- und Anzeigengeräten)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Flächen, Volumina und Gewichten)



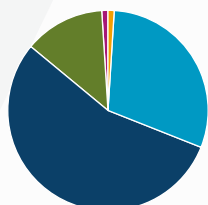
Tech Pro System GmbH
Barbara Brummer
Frauenstr. 43
82216 **Maisach**
Tel. 08141 3535539
barbara.brummer@tech-pro-system.com
www.hsp-engineering.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.050 €
4. Jahr	1.120 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Wenn sie sich ans Werk machen, fliegen keine Späne: Zerspanungsmechaniker und Zerspanungsmechanikerinnen beschäftigen sich nicht mit Holz, sondern ausschließlich mit Metall. Ihre Berufsbezeichnung haben sie von der „spanenden Bearbeitung“ der Werkstücke erhalten: Dabei werden Werkstücke erzeugt, indem überschüssiges Material durch Drehen, Fräsen und Bohren in Form von Spänen von einem Rohteil abgetragen wird. Und deshalb fertigen Zerspanungsmechaniker und Zerspanungsmechanikerinnen bestimmte Bauteile für Maschinen, Motoren oder Turbinen mit CNC-Dreh-, Fräs- und Schleifmaschinen an. Weil es hierbei auf tausendstel Millimeter ankommt, sind Sorgfalt und Präzision besonders gefragt. Und das bedeutet: Der Überwachung der Bearbeitungsprozesse und der Kontrolle der fertigen Werkstücke kommt eine herausragende Bedeutung zu.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umgang mit CNC-Maschinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung unterschiedlicher Bearbeitungsverfahren)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Austauschen schwerer Bauteile)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. beim Beurteilen von Fertigungsverfahren und Werkstoffeigenschaften)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Fertigen von Bauelementen mit handgeführten Werkzeugen und Lesen von Konstruktionszeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für das Ermitteln von Maschinenwerten beim maschinellen Spanen)



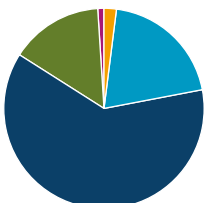
Robert Höhne Präzisionsmaschinen GmbH & Co. KG
Aileen Höhne
Umbacherstr. 1
85235 **Wagenhofen**
Tel. 08134 9977180
AH@hoehne-gmbh.de
www.hoehne-gmbh.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	724 € - 1.332 €
2. Jahr	854 € - 1.366 €
3. Jahr	977 € - 1.443 €
4. Jahr	1.014 € - 1.514 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	62%
Hochschulreife:	15%
Sonstige:	1%

Kunststoff- und Kautschuktechnologie – Formteile (m/w/d)

In der chemischen Industrie sind sie ebenso gefragt wie in Betrieben, die Kunststoff und Kautschuk verarbeiten: Kunststoff- und Kautschuktechnologien und Kunststoff- und KautschuktechnologInnen der Fachrichtung Formteile planen die Fertigung von Formteilen anhand von Auftragsdaten oder speziellen Kundenanforderungen. Hierzu wählen sie geeignete Verarbeitungsverfahren wie Spritzgießen, Blasformen, Schäumen und Thermoformen aus. Sie bestimmen ferner Verarbeitungsparameter wie Temperatur, Zeit und Druck, richten die Produktionsmaschinen und -anlagen entsprechend ein und überwachen den Produktionsablauf. In der Be- oder Nachbearbeitung der Formteile wenden sie spezielle Verfahren an. Außerdem verpacken, transportieren und lagern sie Formteile fachgerecht.

Anforderungen

- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für ein rasches Eingreifen bei Störungen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Berechnen der benötigten Mengen an Kunststoffgranulat und Zuschlag- bzw. Hilfsstoffen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Austausch von Bauteilen und Warten von Anlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten und die Wartung von Maschinen und Anlagen zur Herstellung von Formteilen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Mischungsverhältnisse von Polymeren und Hilfsstoffen)
- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Kunststoffe Bescheid zu wissen)



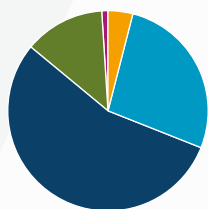
Tech Pro System GmbH
Barbara Brummer
Frauenstr. 43
82216 **Maisach**
Tel. 08141 3535539
barbara.brummer@tech-pro-system.com
www.hsp-engineering.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.173 €
2. Jahr	1.218 €
3. Jahr	1.264 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	27%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Maschinen- und Anlagenführer - Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)

Die Welt wäre ohne sie weniger bunt und vielfältig: Maschinen- und Anlagenführer und -Anlagenführerinnen mit dem Schwerpunkt Kunststofftechnik sind nämlich an der Herstellung von Bauteilen, Baugruppen und Produkten aus Metall und Kunststoff beteiligt – kurz: An der Produktion fast aller Dinge, die den Alltag bestimmen. Je nach Arbeitsauftrag kümmern sie sich zunächst um die erforderlichen Materialien, ehe sie Anlagen wie Dreh-, Bohr-, Schleif- oder Umformmaschinen einrichten und bestücken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich, aber auch die Montage von Baugruppen fällt in ihren Zuständigkeitsbereich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen und Wartungsarbeiten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen von Produktionsmaschinen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. schnelles Eingreifen bei Störungen an Produktionsanlagen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)
- **Physik** (z.B. für das Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Wartung und Reparatur von Maschinen)



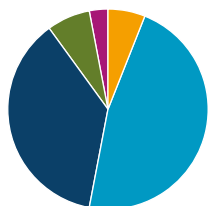
Tech Pro System GmbH
Barbara Brummer
Frauenstr. 43
82216 **Maisach**
Tel. 08141 3535539
barbara.brummer@tech-pro-system.com
www.hsp-engineering.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.264 €
2. Jahr	1.324 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Koch (m/w/d)

Ob Gasthof, Kantine, Mensa oder Sterne-Restaurant: Immer dann, wenn es ums Essen fernab der heimischen Küche geht, sind Köche und Köchinnen am Werk. Sie sind für alle Schritte bei der Zubereitung von Speisen verantwortlich. Bevor sie hinterm Herd stehen, um zu schmoren, backen und braten, müssen sie zunächst den Wareneinsatz kalkulieren, die erforderlichen Lebensmittel bestellen und mitunter auch neue Rezepte erstellen. Lebensmittel wie Obst, Gemüse, Fleisch und Fisch bereiten sie dann so vor, dass diese bei eingehenden Bestellungen umgehend für das jeweilige Gericht verwendet werden können. In den Küchen kleiner gastronomischer Betriebe sind Köche und Köchinnen für alle Arbeitsschritte und Bereiche zuständig, in größeren Küchen verantworten sie meist einen Bereich wie z.B. kalte Küche, Fleisch, Fisch, Saucen oder Desserts.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der ganztägigen Arbeit im Stehen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Zubereiten und ansprechenden Anrichten der Speisen auf dem Teller)
- **Teamfähigkeit** (z.B. beim Koordinieren von Arbeitsabläufen in der Küche)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. bei der Erstellung von Speiseplänen und bei der Zubereitung von Gerichten)
- **Chemie** (z.B. um sich Kenntnisse in der Lebensmittelchemie und -hygiene anzueignen)
- **Mathematik** (z.B. beim Be- und Umrechnen von Mengenverhältnissen in Rezepturen)



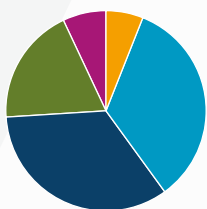
BRK KV Neuburg-Schrobenhausen
Katarina Bozic
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg an der Donau**
Tel. 08431 679939
personal.ndsob@brk.de
www.kvndsob.brk.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.268 €
2. Jahr	1.325 €
3. Jahr	1.377 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	7%

Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Heilerziehungspfleger und Heilerziehungspflegerinnen betreuen, erziehen, unterstützen, pflegen und fördern Menschen mit körperlichen, geistigen und/oder seelischen Behinderungen aller Altersstufen – sowohl stationär als auch ambulant. Sie begleiten diese Menschen dabei, möglichst selbstbestimmt und eigenverantwortlich zu leben und zu arbeiten, um ihre Teilhabe am gesellschaftlichen Leben zu ermöglichen. Sie arbeiten in Einrichtungen und Diensten der Behindertenhilfe und Sozialpsychiatrie, eng vernetzt mit weiteren Fachkräften wie Psychologen, Fachärzten oder Ergotherapeuten sowie mit Familien und Angehörigen. Die Ausbildung vermittelt theoretisches Grundlagenwissen in Psychologie, Heilpädagogik und Medizin sowie praxisorientierte Inhalte, etwa in Medienpädagogik, um den Alltag individuell und förderlich zu gestalten. Im Mittelpunkt ihrer Arbeit steht stets der Mensch – mit dem Ziel, ein Leben mit Perspektiven zu schaffen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.416 €
2. Jahr	1.477 €
3. Jahr	1.578 €

Voraussetzung und Vergütung

Voraussetzung ist ein mittlerer Schulabschluss sowie zusätzlich entweder zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung, eine mindestens zweijährige abgeschlossene Berufsausbildung oder ein erfolgreich abgeschlossenes SPS, SEJ oder HEJ.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei Menschen mit Behinderung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. Ausgabe von Medikamenten, Aufsichtspflicht)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um Vertrauen zu den Menschen aufzubauen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. beim Umgang mit Menschen mit Behinderung)
- **Biologie** (z.B. zum Verständnis der Zusammenhänge in der Medizin)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis für gesellschaftliche Zusammenhänge)

BRK KV Neuburg-Schrobenhausen
Katarina Bozic
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg an der Donau**
Tel. 08431 679939
personal.ndsob@brk.de
www.kvndsob.brk.de



Notfallsanitäter (m/w/d)

Sie haben die höchste nichtärztliche Qualifikation im Rettungsdienst: Notfallsanitäter und Notfallsanitäterinnen. Sie sind die ersten, die am Unfallort eintreffen, um verletzte oder akut erkrankte Menschen zu versorgen. Dabei entscheiden sie, ob ein Arzt hinzugezogen werden muss; bis zu dessen Eintreffen führen sie die medizinische Erstversorgung durch und ergreifen ggf. lebensrettende Sofortmaßnahmen. Im Anschluss bereiten sie die Patienten für den Transport ins Krankenhaus vor. Während der Fahrt versorgen sie die Patienten, überwachen deren lebenswichtige Körperfunktionen und erhalten diese aufrecht. Nach der Übergabe der Patienten sind die Notfallsanitäter und Notfallsanitäterinnen für die Reinigung des Rettungswagens sowie die Säuberung und Desinfizierung der verwendeten Rettungsmittel verantwortlich, ferner müssen sie Transportnachweise, Einsatzberichte und Notfallprotokolle erstellen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.416 €
2. Jahr	1.478 €
3. Jahr	1.593 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um verletzte Personen zu beruhigen)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. um schnelle Hilfe zu leisten und sich um das Wohl des Patienten zu kümmern)
- **Belastbarkeit** (z.B. bei schweren Unfällen mit Todesfolge)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um den Gesundheitszustand einer Person gut einschätzen zu können)
- **Chemie** (z.B. um zu wissen, welche Medikamente je nach Situation verabreicht werden müssen)
- **Deutsch** (z.B. zur Dokumentation von Zwischenergebnissen eines Patienten)

BRK KV Neuburg-Schrobenhausen
Katarina Bozic
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg an der Donau**
Tel. 08431 679939
personal.ndsob@brk.de
www.kvndsob.brk.de



Pflegefachhelfer – integrierte Ausbildung (Altenpflege/ Krankenpflege) (m/w/d) (Schulversuch Bayern)

Um den Einstieg in die Pflegeberufe attraktiver zu gestalten, geht Bayern derzeit einen neuen Weg. Im Rahmen eines Modellversuchs wird erprobt, inwieweit trotz der unterschiedlichen Finanzierungsstrukturen von Einrichtungen im Bereich der Akut- bzw. Langzeitpflege an Berufsfachschulen für Altenpflegehilfe bzw. für Krankenpflegehilfe die Schüler beider Ausbildungsrichtungen beschult werden können. Bei erfolgreichem Abschluss erhalten die Schüler die Berufsbezeichnung "Staatlich geprüfter Pflegefachhelfer und -Pflegefachhelferin (Krankenpflege)" oder "Staatlich geprüfter Pflegefachhelfer und -Pflegefachhelferin (Altenpflege)". Eine Aufnahme von Schülern im Rahmen des Modellversuchs ist bis zum Schuljahr 2027/2028 möglich. Die Ausbildungsinhalte und die Aufgaben des Berufs entsprechen dem Pflegefachhelfer und der Pflegefachhelferin der Fachrichtungen Alten- und Krankenpflege.

Anforderungen

- **Belastbarkeit** (z.B. im Umgang mit Schicksalsschlägen von Patienten)
- **Sorgfalt** (z.B. im Umgang mit Hygienemaßnahmen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Umbetten von Patienten)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und körperliche Reaktionen zu verstehen)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. um Hygienemaßnahmen einhalten zu können)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)



BRK KV Neuburg-Schrobenhausen
Katarina Bozic
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg an der Donau**
Tel. 08431 679939
personal.ndsob@brk.de
www.kvndsob.brk.de



Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

1.408 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der Ausbildung erhält man in der Regel eine Ausbildungsvergütung. Die Höhe der Vergütung kann je nach Ausbildungsbetrieb variieren, liegt aber meist zwischen 700 € und 1200 € brutto pro Monat. Bei tarifgebundenen Trägern wie der Caritas oder im öffentlichen Dienst kann die Vergütung auch höher ausfallen.

Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)

Der Bundesfreiwilligendienst (BFD) ist ein Angebot an Frauen und Männer jeden Alters, sich außerhalb von Beruf und Schule für das Allgemeinwohl zu engagieren – im sozialen, ökologischen und kulturellen Bereich oder im Sport, der Integration sowie im Zivil- und Katastrophenschutz. Und so kann der BFD bei Wohlfahrtsverbänden aber auch in Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen, Kinderheimen, Kindertagesstätten, Jugendeinrichtungen und Einrichtungen für Menschen mit Behinderung sowie bei Sportvereinen, Kultureinrichtungen oder Kommunen abgeleistet werden. Dafür benötigt man keine fachliche Ausbildung: Man übernimmt praktische Hilfstätigkeiten, in denen menschliche Beziehungen im Vordergrund stehen. Für Schulabgänger bietet der BFD zwei große Vorteile: Man kann etwas für die Gesellschaft tun und hat zugleich Zeit gewonnen, um über die eigene berufliche Zukunft nachzudenken.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umfeld von hilfsbedürftigen/kranken Personen)
- **Toleranz** (z.B. Geduld im Umgang mit Menschen unterschiedlicher Herkunft)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. beim Einhalten von Hygienevorschriften)
- **Sport** (z.B. bei der Arbeit für einen Träger aus dem Sportbereich)
- **Deutsch** (z.B. beim Umgang mit Menschen)



BRK KV Neuburg-Schrobenhausen
Katarina Bozic
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg an der Donau**
Tel. 08431 679939
personal.ndsob@brk.de
www.kvndsob.brk.de



Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

700 €

Voraussetzung und Vergütung

Die Dienstdauer beträgt in der Regel 12 Monate, in Sonderprojekten zwischen 6 und 24 Monaten. Die Höhe der Vergütung hängt von der jeweiligen Einsatzstelle ab.

Erzieher (m/w/d)

Die Aufgaben von Erziehern und Erzieherinnen umfassen die Beobachtung des Verhaltens und Wohlbefindens von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen. Sie betreuen und fördern sie, analysieren die Ergebnisse nach pädagogischen Prinzipien und bewerten Aspekte wie Entwicklungsstand, Motivation und Sozialverhalten. Basierend auf diesen Beobachtungen erstellen sie langfristige Erziehungspläne. Sie fördern die körperliche und geistige Entwicklung der Kinder und Jugendlichen, indem sie sie zu kreativer Betätigung sowie freiem oder gelenktem Spielen ermutigen. Des Weiteren dokumentieren sie die durchgeführten Maßnahmen und deren Ergebnisse, führen Gespräche, unterstützen bei schulischen Aufgaben und helfen bei privaten Problemen. Typische Arbeitsfelder für Erzieher und Erzieherinnen sind Kinderkrippen, Kindergärten, Horte, Heime und Einrichtungen für Menschen mit Behinderungen. Die Ausbildung dauert vier Jahre, das erste Jahr ist das sogenannte Sozialpädagogische Einführungsjahr (SEJ), darauf folgen zwei Jahre Vollzeitunterricht an der Fachakademie (FakS) und im vierten Jahr das Berufspraktikum (BP).



Dauer: 4 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr 600 €

4. Jahr 1.866 €

Voraussetzung und Vergütung

Es wird ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. In der Regel erhält man im Sozialpädagogischen Einführungsjahr (SEJ) ca. 1.000€ (je nach Einrichtung) und im Berufspraktikum (BP) eine Praktikumsvergütung von ca. 1.800€. Zusätzlich besteht mit OptiPrax (Erzieherausbildung mit optimierten Praxisphasen) eine vergütete, praxisintegrierte Ausbildungsform, die auch alternative Zugangswege – etwa für Quereinsteiger – ermöglicht.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Gesprächen mit Kindern und Erziehungsberechtigten)
- **Kreativität** (z.B. um die kindliche Fantasie anzuregen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. für Lerntheorien, pädagogische Konzepte und Methoden)
- **Sozialkunde** (z.B. für ein Verständnis von sozialen Strukturen und Prozesse)
- **Biologie** (z.B. um Prozesse zu verstehen, wie sich die motorischen Fähigkeiten von Kindern entwickeln)

Gemeinde Bergkirchen
Cathrin Kaden
Johann-Michael-Fischer-Str. 1
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08131 6699130
bewerbung@bergkirchen.de
www.bergkirchen.de



Gemeinde Gröbenzell
Niklas Laubenstein
Rathausstr. 4
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 505843
bewerbung@groebenzell.de
www.groebenzell.de



BRK KV Neuburg-Schrobenhausen
Katarina Bozic
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg an der Donau**
Tel. 08431 679939
personal.ndsob@brk.de
www.kvndsob.brk.de



Gemeinde Odelzhausen
Eva Thiede
Schulstr. 14
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 9350611
thiede@odelzhausen.de
www.odelzhausen.de



Kinderhäuser Glonnaltalzwerg Pfaffenhofen a.d. Glonn
Julia Ableitner
Schulanger 1
85235 **Pfaffenhofen an der Glonn**
Tel. 08134 866
kinderhaus@pfaffenhofen-glonn.de
www.pfaffenhofen-glonn.de



Kinderpfleger (m/w/d)

Sie lieben Kinder und haben ein Gespür dafür, ganz junge Menschen zu fördern und pädagogisch anzuleiten: Kinderpfleger und Kinderpflegerinnen, sie arbeiten als rechte Hand von Erziehern und Erzieherinnen, Pädagogen und Pädagoginnen oder auch Pflegefachkräften. Sie versorgen und betreuen Säuglinge und Kleinkinder oder arbeiten mit Kindern und Jugendlichen in (sozial-)pädagogischen und sozialpflegerischen Einrichtungen, aber auch in Privathaushalten. Dabei sorgen sie für pädagogisch interessantes und altersgemäßes Spielmaterial und leiten die Kinder beim Spielen an. Je nach Altersgruppe basteln, musizieren und turnen sie auch mit den Kindern, helfen bei der Körperpflege sowie der Versorgung kranker Kinder mit. Teilweise unterstützen sie auch die pädagogische Arbeit mit Jugendlichen. Nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung kann man direkt an eine Fachakademie für die Ausbildung als Erzieher und Erzieherin wechseln; ferner sind Weiterqualifikationen als Logopäde und Logopädin, Pflegefachkraft und Heilerziehungspfleger und Heilerziehungspflegerin möglich.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss oder ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Im Rahmen des Sozialpädagogischen Einführungsjahr (SEJ) kann für die praktische Tätigkeit eine Vergütung gezahlt werden.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim geduldigen Zuhören)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um eine fürsorgliche Beziehung zu den Kindern aufzubauen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Ausführen von Hygiene- und Desinfektionsmaßnahmen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Kunst** (z.B. um gemeinsam den kreativen Geist zu entwickeln)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu singen und zu musizieren)

Gemeinde Bergkirchen
Cathrin Kaden
Johann-Michael-Fischer-Str. 1
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08131 6699130
bewerbung@bergkirchen.de
www.bergkirchen.de



Gemeinde Gröbenzell
Niklas Laubenstein
Rathausstr. 4
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 505843
bewerbung@groebenzell.de
www.groebenzell.de



BRK KV Neuburg-Schrobenhausen
Katarina Bozic
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg an der Donau**
Tel. 08431 679939
personal.ndsob@brk.de
www.kvndsob.brk.de

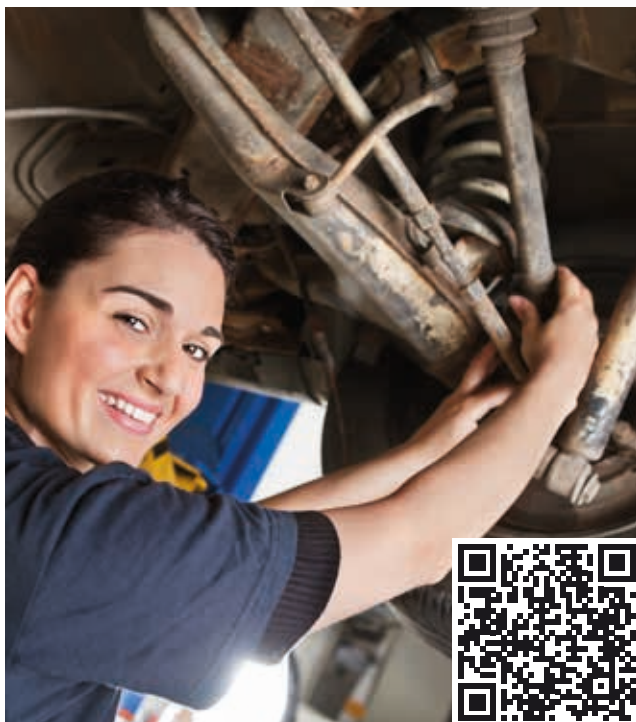


Gemeinde Odelzhausen
Eva Thiede
Schulstr. 14
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 9350611
thiede@odelzhausen.de
www.odelzhausen.de



Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)

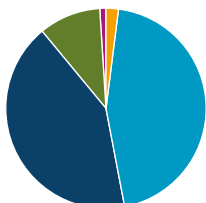
Wer für sein Leben gerne schraubt und dabei auch noch Bestehendes verändert, ist in der Autoindustrie sowie bei Zulieferern und Spezialwerkstätten immer willkommen. Denn dort kommt man ohne Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker und -Fahrzeugbaumechanikerinnen der Fachrichtung Karosserie- und Fahrzeugbautechnik nicht aus. Sie sind die Spezialisten für Fahrzeuge nach Maß, denn sie stellen Karosserien und Fahrzeugaufbauten z.B. für Busse, Wohnmobile sowie Rettungs- und Verkaufsfahrzeuge her. Ferner bauen sie Zubehör und Zusatzeinrichtungen sowie Sonderfahrzeuge z.B. für den Transport von Brennstoffen, Müll oder Baustoffen. Außerdem übernehmen sie Wartungs- und Einstellarbeiten. Um Oldtimer zu restaurieren, sind sie ebenfalls unverzichtbar.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.119 € - 1.264 €
2. Jahr	1.147 € - 1.324 €
3. Jahr	1.204 € - 1.401 €
4. Jahr	1.268 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	45%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbauen von Karosserieteilen und beim Setzen von Schweißpunkten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern und Störungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für Metallarbeiten wie Sägen, Bohren und Schleifen)
- **Physik** (z.B. für Arbeiten an Elektronik oder Hydraulik)
- **Mathematik** (z.B. für die Schadenskalkulation oder das Erstellen eines Kostenvoranschlags)

Autohaus Widmann + Winterholler GmbH
Katharina Langmayr
Rudolf-Diesel-Str. 18
85221 **Dachau**
Tel. 08131 31210
recruiting@widmann-winterholler.de
www.karriere.widmann-winterholler.de



Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)

Sattelschlepper, Busse, Unimogs: Wenn die Riesen der Landstraße in die Werkstatt müssen, ist dies ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker und Kraftfahrzeugmechatronikerinnen der Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik. Sie warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme. Mithilfe elektronischer Mess- oder Diagnosegeräte prüfen sie ferner Bremsanlagen, Antriebsaggregate oder Fahrerassistenzsysteme. Und natürlich tauschen sie auch defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen (z.B. Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen) ein.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aus und Umrüsten von Nutzfahrzeugen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Warten und Einstellen sicherheitsrelevanter Bauteile)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil sehr komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Einstellwerten und Interpretation von Messwerten)



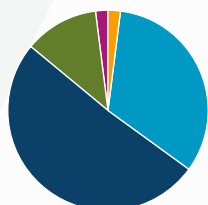
Peter Greppmair GmbH & Co. KG
Peter Greppmair
Carl-Benz-Str. 1
85235 Odelzhausen
Tel. 08134 93230
peter.greppmair@autohaus-greppmair.de
www.autohaus-greppmair.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.119 € - 1.264 €
2. Jahr	1.147 € - 1.324 €
3. Jahr	1.204 € - 1.401 €
4. Jahr	1.268 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

Vom kleinen Rasenmäher bis zu riesigen Mähdreschern macht den Land- und Baumaschinenmechatronikern und Baumaschinenmechatronikerinnen niemand etwas vor. Sie sorgen dafür, dass Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Land- und Forstwirtschaft wie auch auf Baustellen eingesetzt werden, funktionieren und instand gehalten werden. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen, beheben die festgestellten Mängel und tauschen, wenn nötig, einzelne Teile aus. Darüber hinaus nehmen sie fertige Maschinen in Betrieb und weisen die Kunden in deren Handhabung ein. Auch die Ausstattung mit Zubehör der jeweiligen Geräte und Maschinen sowie die Beratung der Kunden gehört zu ihren Aufgaben. Und: Sogar Melkmaschinen nehmen sie in Betrieb.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Ersatzteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen und Warten von belastungs- und verschleißintensiven Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Strömen und Widerständen in der Fahrzeugelektrik)
- **Physik** (z.B. für die Prüfung von Steuerungs- und Regelungssystemen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bohren, Biegen, Löten oder Schweißen von Werkstücken und Bauteilen)



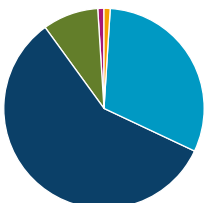
Konrad Kreppold GmbH
Notburga Kreppold
Konrad-Kreppold-Platz 1
85235 **Odelzhausen**
bewerbung@kreppold.com
www.kreppold.com



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 €
2. Jahr	1.300 €
3. Jahr	1.500 €
4. Jahr	1.100 € – 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	58%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	1%

Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Ob ein Unfall, ein Kratzer im Lack oder die Lust auf Abwechslung: Wenn der fahrbare Untersatz eine neue Farbe braucht, sind die Fahrzeuglackierer und Fahrzeuglackierinnen gefragt. Sie lackieren Fahrzeuge sowie deren Aufbauten und gestalten sie ggf. mit Beschriftungen oder Motiven. Ferner beurteilen sie Karosserie- und Lackschäden und bereiten Untergründe z.B. durch Schleifen und Grundieren für die Lackierung vor. Darüber hinaus versiegeln sie Hohlräume und konservieren Oberflächen mit Pflegemitteln. Sie demontieren und montieren Bauteile, messen und prüfen die Funktion elektrischer, elektronischer, pneumatischer und hydraulischer Bauteile bzw. Systeme.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. im Umgang mit der Spritzpistole)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Reinigen, Spachteln und Schleifen)
- **Kreativität** (z.B. für das Aufbringen von Zierlackierungen im Airbrush-Verfahren)

Schulfächer

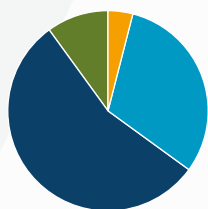
- **Mathematik** (z.B. für die Flächen- und Voluminaberechnung und das Mischungsverhältnis der Farbmengen)
- **Chemie** (z.B. für das Verständnis des chemischen Verhaltens von Trägermaterialien)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage von Fahrzeugbauteilen)



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 € - 1.264 €
2. Jahr	935 € - 1.324 €
3. Jahr	1.100 € - 1.401 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	10%

Autohaus Widmann + Winterholler GmbH
Katharina Langmayr
Rudolf-Diesel-Str. 18
85221 **Dachau**
Tel. 08131 31210
recruiting@widmann-winterholler.de
www.karriere.widmann-winterholler.de



Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

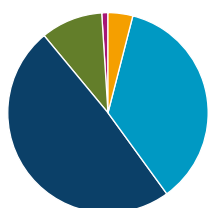
In allen größeren Firmen mit Warenverkehr sind sie unverzichtbar: die Fachkräfte für Lagerlogistik. Sie arbeiten im Bereich der logistischen Planung, Steuerung und Organisation des Warenflusses. Und das bedeutet: sie lagern Güter fachgerecht und wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit, wobei sie in allen Wirtschaftsbereichen beschäftigt sind, in denen Lagerhaltung bzw. Versand betrieben wird. Ihr Aufgabengebiet reicht vom Entladen, Sortieren und Lagern der Güter bis zur Planung von Auslieferungstouren. Im Versand stellen sie Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie LKWs, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.210 € – 1.320 €
2. Jahr	1.273 € – 1.373 €
3. Jahr	1.341 € – 1.430 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	36%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Warenart, Beschaffenheit, Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um zwischen unbeheizten Lagerhallen und klimatisierten Büroräumen zu wechseln)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. für das Heben und Tragen von Lagerwaren)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)

EHG Stahl.Metall Aichach GmbH
Gerhard Schug
Joseph-Fraunhofer-Str. 6
86551 **Aichach-Gallenbach**
Tel. 08134 557721
gerhard.schug@ehg-stahl.com
www.ehg-stahl.com



Noweda Apothekergenossenschaft eG
Lisa Kerscher
Apothekerstr. 2
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08142 6681709
Lisa.Kerscher@noweda.de
www.noweda.de



Noerpel SE
Katja Langenmayer
Oskar-von-Miller-Str.16
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 55501200
Katja.Langenmayer@noerpel.de
www.noerpel.de



Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)

Fremdsprachenkorrespondenten und Fremdsprachenkorrespondentinnen sind für Aufgaben zuständig, die sowohl fremdsprachliche als auch landeskundliche Kenntnisse erfordern. Dazu gehört die Prüfung und Erstellung von Lieferscheinen, Rechnungen, Zolldokumenten und Warenbegleitpapieren für ein- oder ausgehende Sendungen. Sie kümmern sich um die fremdsprachliche Geschäftskorrespondenz und übernehmen anspruchsvolle Übersetzungstätigkeiten. Des Weiteren führen Fremdsprachenkorrespondenten und Fremdsprachenkorrespondentinnen Telefonate in einer oder mehreren Fremdsprachen und erstellen Projektunterlagen, Präsentationen, Broschüren oder Dokumentationen. Sie betreuen ausländische Geschäftspartner und dolmetschen bei Geschäftstreffen, Messen oder Firmenpräsentationen. Darüber hinaus erledigen sie allgemeine Büro- und Sachbearbeitungsaufgaben. Die Arbeit erfordert exzellente Sprachkenntnisse in mindestens einer Fremdsprache sowie fundierte Kenntnisse der entsprechenden Landeskunde.



Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. An manchen Schulen fallen für die Ausbildung Kosten an, z.B. Schulgeld, Aufnahme- und Prüfungsgebühren.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. zum Übersetzen von komplexen Texten)
- **Sprachkenntnisse** (z.B. für das Beherrschen einer weiteren Sprache)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. um sich auf den Inhalt und den Stil der Korrespondenz mit internationalen Geschäftspartnern einzustellen)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. bei der Durchführung von Zollverfahren und der Erstellung von Geschäftsdokumenten)
- **Deutsch** (z.B. beim Übersetzen von internationalen Texten)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um internationale Wirtschaftszusammenhänge zu verstehen)

Fremdspracheninstitut der Landeshauptstadt München
Gerhard Klaus
Amalienstr. 36
80799 **München**
Tel. 089 23341650
fim@muenchen.de
www.fim.musin.de



Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Die Beratung über Geldanlage, Kontoführung oder Kredite ist ihr Metier: Bankkaufleute führen für ihre Kunden die Konten oder eröffnen diese und wickeln den in- oder ausländischen Zahlungsverkehr ab. Darüber hinaus beraten sie bei Privat- und Firmenkrediten, Bausparverträgen, Lebensversicherungen und bearbeiten diese. Innerhalb ihres Kreditinstitutes planen und steuern sie Arbeitsabläufe, außerdem führen sie Kontrollen im Rechnungswesen durch und überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie innerbetrieblicher Richtlinien.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. für das Aufbauen und Halten von Kundenbeziehungen)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um Vertrauen beim Kunden zu schaffen und Kundenbeziehungen aufzubauen)
- **Mathekenntnisse** (z.B. um Zinsen, Kredite und Anlagenprodukte zu berechnen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen und Kalkulationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Analyse von Kennzahlen in Bilanzen)



Sparkasse Fürstenfeldbruck
Tanja Tessarczyk
Oskar-von-Miller-Str. 4
82256 **Fürstenfeldbruck**
Tel. 08141 4078530
tanja.tessarczyk@sparkasse-ffb.de
www.sparkasse-ffb.de



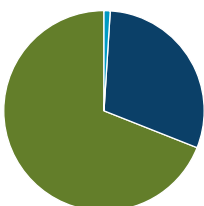
Bausparkasse Schwäbisch Hall AG
Michael Bals - Bezirksdirektor vor Ort
Hauptstr. 1a
82290 **Landsberied**
Tel. 0152 22686175
michael.bals@schwaebisch-hall.de
www.schwaebisch-hall.de/michael.bals



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.313 € - 1.418 €
2. Jahr	1.374 € - 1.464 €
3. Jahr	1.446 € - 1.620 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	69%

Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)

Man ist jeden Tag vielen Risiken ausgesetzt, deren finanzielle Folgen man durch entsprechende Vorsorge absichern kann: Kaufleute für Versicherungen und Finanzanlagen nehmen sich dieser Aufgabe im Innen- und Außendienst an. Im Innendienst verwalten sie Verträge der Bestandskunden, übernehmen Aufgaben im Marketing, Rechnungswesen und Controlling und kümmern sich um den reibungslosen Ablauf der Schadensabwicklung in der Direktion. Im Außendienst haben sie direkten und häufig persönlichen Kontakt zu Interessenten und Bestandskunden. Ziel ihrer Tätigkeit sind Neuverträge bei Interessenten und Vertragsänderungen bei Bestandskunden. Da die Themen Versicherung und Finanzen immer enger zusammenwachsen, berücksichtigen sie dies bei der Ausarbeitung ihrer Angebote. Neben den klassischen Versicherungsprodukten sprechen sie auch über die Themen rund um Geldgeschäfte. Außerdem nehmen sie Schäden direkt vor Ort in Augenschein und unterstützen den Kunden bei einer zügigen Auszahlung der Versicherungsleistungen.



Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Kontrolle von Anträgen und Ermittlung von Beiträgen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Verwalten der Vermögenswerte der Kunden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr sowie der Vertragserstellung)
- **Mathematik** (z.B. für das Ausarbeiten von Vertragskonditionen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Prüfen von Verträgen sowie für das betriebliche Rechnungswesen)

Contrust Versicherungsmakler GmbH
Sarah Beck
An der Steinernen Brücke 1
85757 **Karlsfeld**
Tel. 08131 5939061
sarah.beck@contrust.com
www.karriere-contrust.onepage.me



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.355 €
2. Jahr	1.432 €
3. Jahr	1.520 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Sozialversicherungsfachangestellter – Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)

Sie haben fast allen Menschen etwas voraus, denn sie kennen sich im Dschungel der Krankenversicherungen aus: Sozialversicherungsfachangestellte für die Allgemeine Krankenversicherung informieren und beraten Versicherte in rechtlichen Fragen der Mitgliedschaft sowie über die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung und Zusatzangebote wie Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge. Sie bearbeiten Leistungsanträge im Krankheits- und Pflegefall, wobei sie mit Leistungserbringern bzw. Vertragspartnern (z.B. Ärzte, Krankenhäuser, Rehabilitations- und Pflegeeinrichtungen, Apotheken, Pflegedienste) zusammenarbeiten. Ferner veranlassen bzw. überwachen sie die EDV-gestützte Berechnung und Einziehung von Beiträgen und beraten Firmen über Beitragszahlungen und Meldungen zur Sozialversicherung.

Anforderungen

- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Überprüfung von eingereichten Anträgen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Informieren und Beraten der Kunden)
- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen von Rechtsvorschriften oder bei Therapien)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Korrespondenz mit dem Versicherungsnehmer)
- **Sozialkunde** (z.B. um Zusammenhänge im Sozialsystem zu verstehen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei der Prüfung von Versicherungsansprüchen)



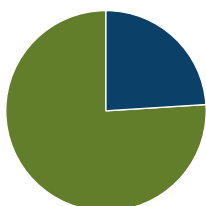
BKK ProVita
Beatrice Kretzler
Münchner Weg 5
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08131 61331520
personalabteilung@bkk-provita.de
www.bkk-provita.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.289 € – 1.444 €
2. Jahr	1.390 € – 1.529 €
3. Jahr	1.502 € – 1.608 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



■ Mittlerer Bildungsabschluss: 24%
■ Hochschulreife: 76%

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Sie sind für die Steuerung betriebswirtschaftlicher Abläufe in Unternehmen verantwortlich: die Industriekaufleute. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren sie die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Bedarf an Mitarbeitern, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.

Anforderungen

- **Deutschkenntnisse** (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Berichten)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. zum Verstehen der im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Deutsch** (z.B. bei der Bearbeitung eingehender Kundenanfragen)



Ludwig Schwerdtel GmbH
Manfred Zellner
Boschstr. 8
85757 **Karlsfeld**
Tel. 08131900614
personal@schwerdtel.de
www.schwerdtel.de

HS Products Engineering GmbH 
Barbara Brummer
Frauenstr. 43
82216 **Maisach**
Tel. 08141 3535539
barbara.brummer@hsp-engineering.de
www.hsp-engineering.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.303 €
2. Jahr	1.050 € - 1.365 €
3. Jahr	1.090 € - 1.444 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Ohne sie würde in den meisten Büros das Chaos ausbrechen: Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten aus. Sie erledigen z.B. den Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Auch unterstützen sie die Personaleinsatzplanung und kaufen externe Dienstleistungen ein. Zudem betreuen sie Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge. Im öffentlichen Dienst unterstützen sie die Bürger z.B. bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei Aufgaben)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. um am Kundenempfang zu arbeiten sowie Geschäftsbriefe zu verfassen)

Schulfächer

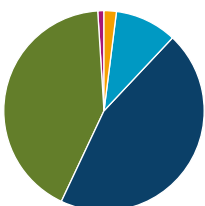
- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden und Geschäftspartnern)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die buchhalterischen Jahresabschlüsse)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.268 €
2. Jahr	950 € - 1.325 €
3. Jahr	1.050 € - 1.500 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	42%
Sonstige:	1%

HS Products Engineering GmbH
Barbara Brummer
Frauenstr. 43
82216 **Maisach**
Tel. 08141 3535539
barbara.brummer@hsp-engineering.de
www.hsp-engineering.de



BRK KV Neuburg-Schrobenhausen
Katarina Bozic
Karl-Konrad-Str. 3
86633 **Neuburg an der Donau**
Tel. 08431 679939
personal.ndsob@brk.de
www.kvndsob.brk.de



Konrad Kreppold GmbH
Notburga Kreppold
Konrad-Kreppold-Platz 1
85235 **Odelzhausen**
bewerbung@kreppold.com
www.kreppold.com



Noerpel SE
Katja Langenmayer
Oskar-von-Miller-Str.16
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 55501200
Katja.Langenmayer@noerpel.de
www.noerpel.de



Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG
Annalena Kistler
Gerda-Hasselfeldt-Ring 17
85235 **Wagenhofen**
Tel. 08134 5566550
mail@kistlerneueenergie.de
www.kistler-elektrotechnik.de



Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - (Großhandel) (m/w/d)

Kleine Mengen sind nichts für sie, denn ihre Welt sind die großen Chargen: die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Großhandel. Sie kaufen Waren in großen Mengen sowie Dienstleistungen bei Herstellern ein und verkaufen diese an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Sie beraten ihre Kunden umfassend über die Eigenschaften der Güter und sorgen für eine termingerechte Lieferung an den richtigen Ort. Für den Wareneinkauf ermitteln sie Bezugsquellen und den Bedarf. Sie holen Angebote ein, vergleichen Konditionen und verhandeln mit Lieferanten über den Einkauf, schließen Transportverträge ab, erledigen Zollformalitäten, überwachen Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Nach dem Wareneingang kontrollieren die Kaufleute Rechnungen bzw. Lieferpapiere und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Im Warenausgang planen sie die Auslieferung, indem sie z.B. die Waren versandfertig machen. Sie kalkulieren Preise, bearbeiten Verkaufsaufträge und stellen Rechnungen für den Wiederverkauf von Waren aus.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.320 €
2. Jahr	1.373 €
3. Jahr	1.430 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Anforderungen

- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zulieferfirmen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Verkaufspreise gewinnbringend festzulegen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Buchen von Geschäftsvorgängen)

EHG Stahl.Metall Aichach GmbH
Gerhard Schug
Joseph-Fraunhofer-Str. 6
86551 **Aichach-Gallenbach**
Tel. 08134 557721
gerhard.schug@ehg-stahl.com
www.ehg-stahl.com



Konrad GmbH Auto-Teile-Technik
Stephan Keller
Dieselstr. 17
85757 **Karlsfeld**
Tel. 0171 3147168
stephan.keller@konrad-autoteile.de
www.konrad-autoteile.de



Steuerfachangestellter (m/w/d)

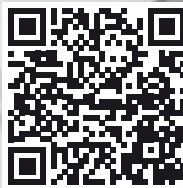
Als Steuerfachangestellter und Steuerfachangestellte ist man eine gefragte Fachkraft und hilft dem Steuerberater bei der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung. Zu den typischen Aufgaben gehören die Erstellung der Finanzbuchhaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnungen, die Vorbereitung von Jahresabschlüssen, die Anfertigung von speziellen Auswertungen, Steuererklärungen und das Prüfen von Steuerbescheiden. Als Organisationstalent koordiniert man den Schriftverkehr, behält Termine und Fristen fest im Blick und nimmt Anrufe entgegen. Bei diesen Aufgaben hilft die moderne EDV. Zusammengefasst: Man arbeitet viel mit Menschen und mit neuester Kommunikationstechnik.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von individuellen Besonderheiten bei Buchhaltungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Zusammenhänge aus Wirtschaftsformen und Steuerrelevanz kombinieren zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Erstellung von Gehaltsabrechnungen und bei der Berechnung von Einkommen-, Lohn- und Umsatzsteuer)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Korrespondenz zwischen Finanzamt und Mandant)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um Gesellschaftsformen der Wirtschaft einordnen zu können)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Kontieren und Buchen)



BERATA Steuerberatungsgesellschaft mbH
Wilhelm Müller
Oppelner Str. 5
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 44456123
karriere@bbjmail.de
www.euer-verbund.de



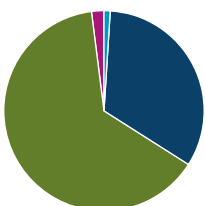
ETL Schweiger & Kollegen GmbH
Corinna Albert
Hauptstr. 54
85235 **Pfaffenhofen an der Glonn**
Tel. 08134 930728
corinna.albert@schweiger-steuerberater.de
www.schweiger-steuerberater.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.300 € – 1.400 €
2. Jahr	1.350 € – 1.450 €
3. Jahr	1.400 € – 1.500 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	2%

Kaufmann/-frau – Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Millionen Güter werden tagtäglich von A nach B transportiert. Manchmal nur über eine kurze Distanz, manchmal auch über den Ozean. Dafür, dass die Waren dort ankommen, wo sie gebraucht werden, kümmern sich die Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung. Sie organisieren den Versand und die Lagerung von Gütern im nationalen und internationalen Güterverkehr, beraten Kunden bei der Wahl des geeigneten Transportmittels, nehmen Reklamationen entgegen, kalkulieren Angebote, bereiten Verträge vor, kümmern sich um den Versicherungsschutz und nehmen die Touren- und Einsatzplanung vor. Auch die zollrechtliche und ordnungsgemäße Abfertigung der Papiere gehört zu ihren Aufgaben. Ist ein Auftrag abgewickelt, rechnen sie die Leistungen ab, weisen Zahlungen an und bearbeiten Vorgänge des Mahnwesens.

Anforderungen

- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Transportkosten zu kalkulieren)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. bei der Unterstützung von Kunden mit individuellen Logistiklösungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für Informations- und Verkaufsgespräche und für die Kundenberatung)
- **Englisch** (z.B. für internationale Kundenkontakte)
- **Mathematik** (z.B. beim Kalkulieren von Laufzeiten und Frachttarifen)



Noerpel SE
Katja Langenmayer
Oskar-von-Miller-Str.16
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 55501200
Katja.Langenmayer@noerpel.de
www.noerpel.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.050 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)

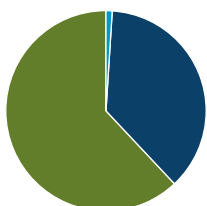
Auto an- und abmelden, Personalausweis beantragen, Baugenehmigungen einreichen – für all diese Dinge geht man ins Rathaus oder zum Landratsamt. Dort kümmern sich Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung "Kommunalverwaltung" um Anträge, Genehmigungen oder Urkunden. Sie bereiten Sitzungen von kommunalen Beschlussgremien (z.B. Gemeinde- und Stadträte) vor und sind an der Umsetzung der Beschlüsse beteiligt. Ferner erarbeiten sie Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und kommunalem Recht und informieren die Beteiligten darüber. Weiter erledigen sie Aufgaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie auch an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt. Ihr Arbeitsplatz ist aber nicht nur in der Kommunalverwaltung, sondern auch in Bundes- oder Landesverwaltungen. Dort bereiten sie z.B. Stellenausschreibungen und Arbeitsverträge für das Personal in der Verwaltung vor oder auch Vorschriften, um Steuern, Gebühren und Beiträge zu erheben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.368 €
2. Jahr	1.418 €
3. Jahr	1.464 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%

Anforderungen

- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Erfassung von Bescheiden und Anträgen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Anwenden von Verordnungen und Gesetzen)

Gemeinde Bergkirchen
Kathrina May
Johann-Michael-Fischer-Str. 1
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08131 6699130
bewerbung@bergkirchen.de
www.bergkirchen.de



Gemeinde Gröbenzell
Niklas Laubenstein
Rathausstr. 4
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 505843
bewerbung@groebenzell.de
www.groebenzell.de



Gemeinde Gröbenzell
Stefanie Schraa
Rathausstr. 4
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 505243
bewerbung@groebenzell.de
www.groebenzell.de



Verwaltungsgemeinschaft Langerringen
Elke Müller
Hauptstr. 16
86853 **Langerringen**
Tel. 08232 960317
elke.mueller@langerringen.de



Gemeinde Odelzhausen
Adriane Wunderlich
Schulstr. 14
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 930871
personal@odelzhausen.de
www.odelzhausen.de



Digitale Berufs-
orientierung
für eine digitale
Jugend.

Organisiere
dich mühelos!

AUSBILDUNGS KOMPASS

AusbildungsCoPilot:

- Interessen & Stärken testen
- Berufe & Unternehmen entdecken
- Lebenslauf erstellen
- Überblick über Bewerbungen behalten

Jetzt gleich
anmelden!

Scanne den QR-Code oder gehe
auf www.ausbildungskompass.de



Folge uns auch auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)

STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwirbt man zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z.B. IHK oder HWK).

Dauer: 4,5 Jahre / 27,5 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

Ablauf: Als Verbundstudent ist man bis zum erfolgreichen Bestehen der Berufsabschlussprüfung als Auszubildender oder Auszubildende im Betrieb. Anschließend erfolgen bis zum Ende des Studiums die vergüteten Praxisphasen im Unternehmen.

- 1 Studiengang auswählen**
Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de



- 2 Bewerbung bei einem Unternehmen**
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert



- 3 Bewerbung an der Hochschule.**
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Informationen zum dualen Studium:

hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt und betreut 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartner.

www.hochschule-dual.de



**hochschule
dual**

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

Betriebswirtschaftslehre

B.A.

Kaufmann/-frau – Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)



Contrust Versicherungsmakler GmbH

Sarah Beck

An der Steinernen Brücke 1

85757 **Karlsfeld**

Tel. 08131 5939061

sarah.beck@contrust.com

www.karriere-contrust.onepage.me

BWL/Finanzdienstleistungen

B.A.

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)



Sparkasse Fürstenfeldbruck

Tanja Tessarczyk

Oskar-von-Miller-Str. 4

82256 **Fürstenfeldbruck**

Tel. 08141 4078530

tanja.tessarczyk@sparkasse-ffb.de

www.sparkasse-ffb.de

FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter	Seite
A	
AMAN Media GmbH	26, 28
Autohaus Widmann + Winterholler GmbH	40, 43
B	
Bausparkasse Schwäbisch Hall AG	46
BERATA Steuerberatungsgesellschaft mbH	52
BKK ProVita	48
BRK KV Neuburg-Schrobenhausen	33, 39, 50
C	
Contrust Versicherungsmakler GmbH	47, 56
E	
EBS Elektrotechnik Stefan GmbH	23
EHG Stahl.Metall Aichach GmbH	44, 51
ETL Schweiger & Kollegen GmbH	52
F	
Fremdspracheninstitut der Landeshauptstadt München	45
G	
Gemeinde Bergkirchen	38, 39, 54
Gemeinde Gröbenzell	38, 39, 54
Gemeinde Odelzhausen	38, 39, 54
Gierl Bedachungen GmbH	18, 19
H	
HS Products Engineering GmbH	49, 50
K	
Kinderhäuser Glonnaltzwerke Pfaffenhofen a.d. Glonn	38
Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG	23, 24, 50
Konrad GmbH Auto-Teile-Technik	51
Konrad Kreppold GmbH	20, 42, 50
L	
Ludwig Schwerdtel GmbH	49
M	
MS Haus + Grund GmbH	21, 22
N	
Noerpel SE	44, 50, 53
Noweda Apothekergenossenschaft eG	44

Ausbildungsanbieter	Seite
P	
Peter Greppmair GmbH & Co. KG	41
R	
Robert Höhne Präzisionsmaschinen GmbH & Co. KG	30
S	
SE Landschaftsbau GmbH	27
Sparkasse Fürstenfeldbruck	46, 56
T	
Tech Pro System GmbH	29, 31, 32
Tratter Elektrotechnik GmbH	23
V	
Verwaltungsgemeinschaft Langerringen	54
Z	
Zimmerei Mang GmbH & Co. KG	16, 18
Zweckverband Rettungsdienst u. Feuerwehralarmierung	25

BILDNACHWEIS

S. 16 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 18 © Fa. Bobinger, S. 19 © Fa. Bobinger, S. 20 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 21 © fefufoto - stock.adobe.com, S. 22 © Zhao jian kang - stock.adobe.com, S. 23 © Miethaner+Neumeier Elektrotechnik GmbH, S. 24 © canva.com, S. 25 © Arturmarciniephotos canva.com, S. 26 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 27 © VGL Bayern e.V., S. 28 © Suwannar Kawila - canva, S. 29 © ghazii - stock.adobe.com, S. 30 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 31 © Dusko - stock.adobe.com, S. 32 © VallarieE_Gettyimages_Canva.com, S. 33 © DEHOGA Bayern, S. 34 © denys_kuvaiev - stock.adobe.com, S. 35 © benjaminmolte - stock.adobe.com, S. 36 © Wavebreakmedia-canva.com, S. 37 © Bundesfreiwilligendienst_Pexels_halfpoint_canva, S. 38 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 39 © Racle Fotodesign - stock.adobe.com, S. 40 © Simple Foto, S. 41 © Hans Willibald GmbH, S. 42 © Hans Willibald GmbH, S. 43 © loraks - stock.adobe.com, S. 44 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 45 © Prostock_Studio_Gettyimages_Canva, S. 46 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 47 © thodonat - stock.adobe.com, S. 48 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 49 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 50 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 51 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 52 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 53 © blickpixel - stock.adobe.com, S. 54 © Africa Studio - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Zweckverband WestAllianz München
Geschäftsstelle
Kirchstraße 3
85254 Sulzemoos
Tel. 08135 30297 97
info@westallianz-muenchen.de

Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass
Monika Uhl GmbH
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

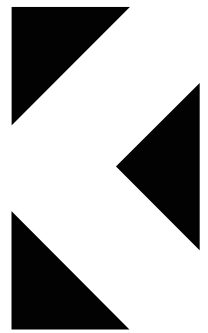
7. Ausgabe, Sulzemoos 2026
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstraße 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

md.sign mediendesign Grafikbüro Bad Tölz
Melanie Dietlinger
Tel. 0179 5372916
info@md-sign.de
www.md-sign.de

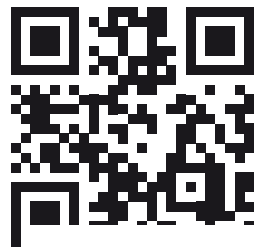
Laube Creativ
Franz Laube
Gartenstraße 5
85235 Odelzhausen
www.laube-creativ.de



kolleg24

Noch Lücken in Deutsch, Mathe
oder Englisch?
Unsere Videos machen dich fit
für Ausbildung und Berufsschule!

kolleg24.de



by planet**schu!e**®

Berufsorientierung

Entdecke, was in dir steckt.

AUSBILDUNGS KOMPASS

SCHÜLERINNEN & SCHÜLER

Finde heraus, was zu dir passt.

Entdecke deine Stärken, passende Berufe und Unternehmen in deiner Region. Finde Praktika, Ausbildungsplätze und Unterstützung für deine Bewerbung

SCHULEN & LEHRKRÄFTE

Berufsorientierung, die im Unterricht funktioniert.

Behalten Sie den Entwicklungsstand Ihrer Schülerinnen und Schüler im Blick und begleiten Sie sie gezielt auf dem Weg von der Orientierung bis zur Ausbildung.

„Der Ausbildungskompass schafft es, Jugendliche abzuholen und sie für geeignete Unternehmen zu begeistern.“

Simon Schnetzer
Jugendforscher

